

Adviesnota burgemeester en wethouders

Beleidsprogramma: 1.3 Openbare orde en Veiligheid
Domein: Domein Fysiek
Zaakdossiernummer: zk24.00991
Documentnummer: 2024.06659
Portefeuillehouder: J. van Aart

Mede geadviseerd door: n.v.t.
Overlegd met portefeuillehouder: Ja
Overlegd met MT: Ja
Termijn gebonden: Nee
Datum: 24 juni 2024

Gemeenteraad		Data	Communicatie extern	
Beeldvormende avond			Persinformatie	
Ter kennisname			Bekendmaking	
Opiniërend			Persgesprek	
Besluitvormend			Inspraak	

Onderwerp:

Adviesnota over het piket van de adviseur openbare orde en veiligheid.

Voorstel

1. Het piket van de adviseur openbare orde en veiligheid vast te stellen als bereikbaarheidsdienst.
2. De gemeentesecretaris te verzoeken een directiebesluit te nemen over een gepaste vergoeding met terugwerkende kracht over de periode van 16 februari 2022 tot ingang van de nieuwe regeling.

Toelichting

Het is noodzakelijk het bereikbaarheidspiket van de adviseur openbare orde en veiligheid vast te stellen om het bestuurlijk afbreukrisico ten tijde van incidenten of crisis te verkleinen.

Inleiding

Vanaf januari 2022 is de gezamenlijke piketregeling van adviseurs openbare orde en veiligheid van gemeente Dongen, Waalwijk en Loon op Zand beëindigd. Daarna organiseerden de verschillende gemeenten hun eigen AOV-piket. In gemeente Loon op Zand belegden we deze taken sindsdien bij één adviseur als onderdeel van het takenpakket. Omdat wij intern geen nieuwe afspraken troffen is deze rol te kwetsbaar.

Beoogd effect

Door het piket van de adviseur openbare orde en veiligheid vast te stellen, ligt de verantwoordelijkheid van het AOV-piket niet langer bij één persoon. Op deze manier beogen we het bestuurlijk afbreukrisico ten tijde van incidenten of crisis te verkleinen. Het AOV-piket is een bereikbaarheidsdienst. De dienstdoende functionaris opereert als sparringpartner voor de officier van dienst bevolkingszorg die ter plaatse gaat bij incidenten. Daarnaast gebruikt de meldkamer van hulpdiensten het AOV-piket bij incidenten die mogelijk impact hebben voor de openbare orde en veiligheid. Bij GRIP 1/2 situaties zet de burgemeester deze functionaris in als adviseur in het gemeentelijk beleidsteam (GBT).

Argumenten

1.1 Bereikbaarheidspiket voor de adviseur openbare orde en veiligheid past bij de werkwijze van de gemeente.

De afgelopen twee jaar is bereikbaarheidspiket voldoende gebleken. Het AOV-piket wordt in omliggende gemeenten ook telefonisch ingevuld. Afspraak is dat altijd binnen anderhalf uur van de melding wordt teruggebeld naar de melder. Een aanvullende werkafspraken is daarnaast dat een adviseur openbare orde in veiligheid in principe bereid is ter plaatsen te gaan als de situatie daarom vraagt of een plaatsvervanger regelt. Het AOV-piket kan dus niet worden uitgevoerd vanuit het buitenland.

Momenteel is de functie te kwetsbaar belegd. In eerste aanleg zullen de adviseurs openbare orde en veiligheid en eventueel de medewerker veiligheid de bereikbaarheidsdiensten voldoen als aangewezen functionaris.

2.1 Van februari 2022 tot heden is er wel uitvoering gegeven aan de bereikbaarheidspiket maar is hiervoor geen vergoeding gegeven.

Op dit moment wordt de functionaris die hier uitvoering aan geeft niet vergoed voor deze taken.

Kanttekeningen

1.1 Een bereikbaarheidsdienst kan op afstand worden uitgevoerd.

In de praktijk is gebleken dat dit voldoende is. Ook is er in de crisisorganisatie voldoende borging om de juiste mensen ter plaatse te laten gaan bij incidenten. Wanneer het piket sowieso vanuit Nederland wordt gedraaid kan de dienstdoende AOV-functionaris altijd binnen afzienbare tijd ter plaatsen gaan als de situatie erom vraagt. Afspraak is dat de adviseurs bereid zijn om dit te doen als het nodig is.

Afstemming met andere afdelingen/clusters:

Ondernemingsraad:

Adviesnota hoeft niet aan de ondernemingsraad te worden aangeboden.

Personeel en organisatie consequenties:

Ja, de huidige praktijk van bereikbaarheid wordt hiermee formeel geborgd.

I&A

Nee.

Communicatie

Nee.

Bestuurlijk-juridische aspecten

Nee.

Financiën

Afgestemd met financiën, kosten van €11.000,00 voor personeel worden opgevangen binnen de bestaande personeelsposten. Bij het eerstvolgende sturingsmoment wordt het bedrag toegevoegd aan de personeelsbegroting conform de CAO gemeenten voor beschikbaarheidsdiensten.

Bijlagen

N.v.t.