

Adviesnota burgemeester en wethouders

Beleidsprogramma: 1.1 Bestuur en Organisatie
Domein: Domein bedrijfsvoering/dienstverlening
Zaakdossiernummer: zk24.01867
Documentnummer: 2024.12451
Portefeuillehouder: E. Ronnes

Mede geadviseerd door: n.v.t.
Overlegd met portefeuillehouder: Nee
Overlegd met MT
Termijn gebonden: Ja
Datum: 20 augustus 2024

Gemeenteraad		Data	Communicatie extern	
Beeldvormende avond			Persinformatie	
Ter kennisname			Bekendmaking	
Opiniërend			Persgesprek	
Besluitvormend			Inspraak	

Onderwerp:

Adviesnota over actualiseren regeling Verklaring omtrent Gedrag (VOG) en Verklaring Geen Bezwaar (VGB) en regeling ambtseed en belofte

Voorstel

1. Een voorgenomen besluit te nemen de nieuwe regeling verklaring omtrent gedrag (VOG) en verklaring geen bezwaar (VGB) vast te stellen;
2. Een voorgenomen besluit te nemen de nieuwe regeling ambtseed en belofte vast te stellen;
3. De regelingen ter instemming voor te leggen aan de ondernemingsraad en na instemming definitief vast te stellen.

Toelichting

We actualiseren op dit moment het personeelshandboek waarin interne (rechtspositionele) regelingen en gedragsregels zijn opgenomen. Veelal zijn deze aanvullend op, of een uitwerking van, cao-afspraken. Het personeelshandboek kent een rechtspositionele basis die is vastgelegd in de (individuele) arbeidsovereenkomst. De regeling VOG en VGB van 2018 en eed en belofte zijn verouderd. De regelingen zijn onderdeel van het aanstellings- en integriteitsbeleid. Omdat deze regelingen van belang zijn bij de indiensttreding van nieuwe medewerkers worden deze regelingen voor besluitvorming naar voren gehaald. De overige te actualiseren regelingen worden later in één bundel aan uw college voorgelegd.

Inleiding

Integriteit binnen de overheid is onontbeerlijk. Integriteit staat publiekelijk in de belangstelling. Een van de aspecten om integriteit te waarborgen is het overleggen van een VOG voor nieuwe medewerkers. Daarnaast volgt kort na in dienst treden een bijeenkomst met nieuwe medewerkers waarin de eed of belofte wordt afgelegd. Dit alles om bewustzijn te creëren van het integer handelen en de bijzondere positie van de ambtenaar die het algemeen belang dient. De eed en belofte is vastgelegd in de ambtenarenwet 2017. De regelingen zijn aangepast op o.a. de onderdelen kostenvergoeding VOG aanvraag, juiste verwijzingen naar hogere wetgeving, verwijderen eed/belofte afleggen voor externe medewerkers die niet op arbeidsovereenkomst in dienst zijn.

Beoogd effect

Voldoen aan actualiteit.

Argumenten

1.1 1. de nieuwe regeling verklaring omtrent gedrag (VOG) en verklaring geen bezwaar (VGB) vast te stellen

Met de nieuwe regeling zijn we weer actueel. Voor wat betreft de vergoeding van de kosten aanvraag VOG vanuit ons als werkgever sluiten we met de nieuwe regeling aan wat te doen gebruikelijk is bij andere organisaties.

Aan elke functie uit de Job Matrix is een screeningsprofiel VOG toegewezen, op basis van de richtlijnen van screeningsautoriteit Justis. Het overzicht van functies en screeningsprofielen is ter

kennisname als bijlage toegevoegd. Bij toevoeging of wijziging van een functie aan de Job Matrix zal voor die functie ook een screeningsprofiel worden bepaald.

De verklaring van geen bezwaar geldt voor vertrouwensfuncties in specifieke gebieden zoals bv douane luchthaven, kerncentrales, of militair. Voor onze gemeente geldt deze bepaling nog niet. Toch nemen we de bepaling hier op om op mogelijke wijzigingen in de toekomst voorbereid te zijn. Een onderzoek voor een verklaring van geen bezwaar voert de AIVD of MIVD uit.

2.1 de nieuwe regeling ambtseed en belofte vast te stellen

Met de nieuwe regeling zijn we weer actueel. Medewerkers die niet op arbeidsovereenkomst in dienst treden zijn niet meer opgenomen in de regeling. Zij tekenen een integriteitsverklaring.

In de eed/belofte wordt aangegeven dat men zich zal houden aan de Gedragscode van de gemeente Loon op Zand. Deze is als bijlage toegevoegd.

Kantttekeningen

1.1 de nieuwe regeling verklaring omtrent gedrag (VOG) en verklaring geen bezwaar (VGB) vast te stellen

Er zijn geen kanttekeningen.

2.1 de nieuwe regeling ambtseed en belofte vast te stellen

Er zijn geen kanttekeningen

Afstemming met andere afdelingen/clusters:

Ondernemingsraad:

Adviesnota is aan de ondernemingsraad voor instemming (recht op basis van artikel 27) aangeboden.

Personeel en organisatie consequenties:

Nee

I&A

Nee

Communicatie

Geen bijzondere communicatie. De regelingen worden opgenomen in het actuele personeelshandboek. De bijeenkomst eed en belofte krijgt een gewijzigde inhoud waarbij de nadruk meer komt te liggen op inhoudelijkheid en formaliteit van integriteit.

In vacatureteksten is de verplichting van een VOG opgenomen. Met nieuwe medewerkers die in dienst komen communiceren we dat de kosten gedeclareerd kunnen worden.

Bestuurlijk-juridische aspecten

Nee

Financiën

De vergoeding voor het aanvragen van een VOG bedragen € 35,--. Uitgaande van een mutatiegraad van 20 medewerkers op jaarbasis bedragen de kosten € 700,--. Op enkele aangewezen functies is een verplichte VOG-P noodzakelijk. De kosten van deze VOG-P (uitgebreidere screening) bedragen € 70,-. De kosten kunnen gedekt worden uit de post waaruit we de kosten voor werving en selectie betalen 6059430 -34.340.

De kosten voor vergoeding van de VOG is een gerichte vrijstelling binnen de Werkkostenregeling. We betalen over de vergoeding dus geen 80% eindheffing. In 2018 was dat nog wel het geval.

Bijlagen

1. regeling verklaring omtrent gedrag (VOG) en verklaring geen bezwaar (VGB) 2024;
2. Job Matrix met VOG screeningsprofielen
3. nieuwe regeling ambtseed en belofte 2024
4. Gedragscode gemeente Loon op Zand
5. Verklaring integriteit
6. Verklaring ambtseed

7. Verklaring belofte
8. Verklaring integriteit externe