

Aan het College van Burgemeesters en Wethouders  
van de Gemeente Loon op Zand  
t.a.v. Mevr. Sylvia van der Westen  
Postbus 7  
5170 AA KAATSHEUVEL

**datum**  
20 januari 2025

**kenmerk**  
24177-RvE/js

**onderwerp**  
Subsidieverzoek  
Borging De Gouden Formule  
Loon op Zand

Geacht College,

Naar aanleiding van contact tussen Sylvie van de Westen en Rob van Es, manager team Loon op Zand van ContourdeTwern, zenden wij u een subsidieaanvraag voor onze inzet op het projectplan van de Gouden Formule. Voor een meer gedetailleerd uitwerking van het plan, de implementatiefasen en beoogde resultaten, zie de bijlagen 'Projectplan Gouden Formule'.

## Uw vraag

Het is voor kinderen en jongeren steeds lastiger om de constant veranderende maatschappij bij te benen. Meerdere partijen in de Loonse samenleving zien de sociale achterstanden oplopen, op steeds jongere leeftijd. Ons is gevraagd om het projectplan voor de brede gezamenlijk preventieve aanpak van de Gouden formule, gestart in 2023, te verankeren in de Loonse gemeenschap. En een 'verbinder' in te zetten om een sterke gemeenschap helpen te creëren en gezamenlijke verantwoordelijkheid rond de Gouden Formule te borgen.

## Beoogd resultaat

Voor de borging en implementatie van de Gouden Formule zetten we vanuit ContourdeTwern een sociaal werker als 'verbinder' in. Met deze inzet beogen wij de volgende resultaten:

- De sociaal werker creëert samen met 'kerngroep/werkgroep gedrag LEA' een zelfstandige samenwerkingsvorm tussen onderwijs, opvang, organisaties, verenigingen én bewoners.
- De Gouden Formule is geborgd binnen alle deelnemende organisaties en verenigingen in de gemeenschap Loon op Zand. Al deze partijen dragen eigenaarschap uit voor de aanpak.
- Er is gemeenschapsvorming. De sociaal werker versterkt relaties tussen lokale partijen en inwoners en ontsluit 'assets'. Dit stimuleert de kracht en zelfregie in de gemeenschap.

## Onze aanpak

Om het projectplan van de Gouden Formule uit te voeren en de beoogde resultaten te behalen, zet ContourdeTwern in het schooljaar 2024-2025 (in praktijk december 2024 t/m november 2025) een sociaal werker in voor 4 uur per week. De sociaal werker heeft de volgende taken/rollen:

- Faciliteert het proces voor het ontwerpen van de zelfstandige samenwerkingsvorm (I.s.m. de Goudzoekers en werkgroep gedrag LEA).

- Werkt aan gemeenschapsvorming vanuit de bewezen wijkaanpak "de ABCD-benadering".
- Bouwt relaties op, maakt krachtbronnen en talenten zichtbaar en sluit aan op de deze 'assets'.
- Begeleidt, samen met het communicatiebureau Veertien Elf Media, de overdracht aan communicatie uitingen naar de zelfstandige samenwerkingsvorm.
- Bewaakt de voortgang, resultaten en financiën gedurende de looptijd van dit project.

Voor de volledige projectomschrijving, planning en doelstellingen, zie bijgevoegd 'plan van aanpak' en 'activiteitenplanning'.

We streven ernaar dat dit proces van borgen en bestendigen van de Gouden Formule (zie projectplan, fase 2 en 3) in het jaar 2025 is afgerond. Zodat in januari 2026 de zelfstandige samenwerkingsvorm deze aanpak draagt.

## Personele inzet en financiën

ContourdeTwern baseert haar salariskosten op de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. In de opgave van onze salariskosten hebben wij rekening gehouden met alle werkgeverskosten inclusief overhead en secundaire arbeidsvoorwaarden, die gebruikelijk zijn binnen onze organisatie.

## Begroting

**Periode: 1-12-2024 t/m 30-11-2025**

|                            | <b>Totaal</b>   | <b>2024</b>    | <b>2025</b>     |
|----------------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Personele kosten           | € 19.995        | € 1.041        | € 18.954        |
| Organisatiekosten (6% ICT) | € 596           | € 48           | € 549           |
| Activiteitenkosten         | € 10.500        | € -            | € 10.500        |
| Communicatiekosten         | € 38.214        | € -            | € 38.214        |
| <b>Totale kosten</b>       | <b>€ 69.305</b> | <b>€ 1.088</b> | <b>€ 68.217</b> |

### *Toelichting begroting*

Begeleidende tekst: De huidige CAO heeft een looptijd van 1 juli 2023 tot 1 augustus 2025. Per 1 juli 2023 zijn de salarissen structureel verhoogd met 7% en op 1 januari 2024 met 4%. Op 1 juli 2024 worden ze wederom met 4% verhoogd. De onregelmatigheidstoeslag (ORT) gaat van 20% naar 25%. En vanaf 1 januari 2025 worden alle uitloopschalen U1 en U2 toegevoegd aan de reguliere schalen, dat betekent dat er per schaal 2 periodieknummers bij komen.

## Tot slot

Deze subsidieaanvraag is uitgewerkt op basis van ontvangen informatie. Indien u akkoord kunt gaan met de subsidieaanvraag, ontvangen wij graag een beschikking hiervoor.

Voor vragen of toelichting kunt u contact opnemen met de heer Rob van Es, telefoonnummer: 06 579 37 391, e-mail: [robvanes@contourdetwern.nl](mailto:robvanes@contourdetwern.nl).

Uiteraard streven wij naar een prettige, onderlinge samenwerking. Wij zullen regelmatig contact met u onderhouden over het verloop van de afgesproken werkzaamheden.

Hoogachtend,



Drs. G.H.E. Mevis,  
Directeur/Bestuurder ContourdeTwern