

Aan de Staatssecretaris van Financiën

5.1.2.e

Postbus 20201

2500 EE 'S-GRAVENHAGE

Aan de minister van BZK

Dhr. 5.1.2.e

Postbus 20011

2500 EA 'S-GRAVENHAGE

Datum

15 mei 2024

Kenmerk

TAZ/u202400251

Correspondentie

5.1.2.e

Betreft:

Oplossing nodig voor ongelijk speelveld WKR decentrale overheden

Geachte 5.1.2.e en 5.1.2.e

De CAO-partijen van de provincies, waterschappen en gemeentelijke sector verzoeken u met een oplossing te komen voor de kleinere vrije ruimte van de werknemers in deze sectoren in de werkkostenregeling, omdat hierbinnen ook de politieke ambtsdragers uit die sectoren vallen.

Een publieke werkgever heeft minder vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR)

Op dit moment brengen de publieke werkgevers zowel de vergoedingen voor politieke ambtsdragers als werknemers onder in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR). De rechtspositionele aanspraken voor politieke ambtsdragers zijn ondergebracht in het rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers. Deze politieke ambtsdragers zijn geen werknemers maar hun vergoedingen komen wel ten laste van de vrije ruimte van de gemeenten, provincies en waterschappen. Hierdoor ontstaat een ongewenst verschil tussen publieke en private werkgevers: publieke werkgevers hebben minder fiscale ruimte om fiscale voordelen te bieden aan hun werknemers.

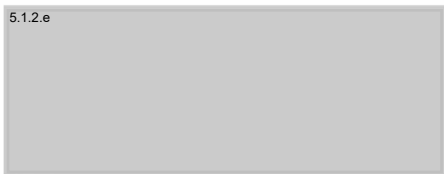
Vóór de normalisatie van de arbeidsvoorwaarden van medewerkers per 2020 is eerder de discussie gevoerd over de gezamenlijke ruimte in de WKR bij publieke werkgevers voor politieke ambtsdragers en werknemers. Destijds is er in het rechtspositiebesluit bewust voor gekozen om de aanspraken aan te wijzen als eindheffingsbestanddelen. Hiermee werd voorkomen dat er gebruteerd moet worden en medeoverheden met hogere kosten zouden worden geconfronteerd. Het voordeel van eindheffing boven brutering geldt nog steeds, maar wij vinden het wenselijk dat publieke werkgevers eenzelfde fiscale ruimte hebben als werkgevers in de markt voor hun werknemers. Om dat mogelijk te maken zal de WKR moeten worden aangepast.

De druk op publieke werkgevers om zich te onderscheiden op de arbeidsmarkt neemt toe. Een WKR die vergelijkbare ruimte geeft voor maatwerkafspraken helpt ons om concurrerend te zijn.

Wij verzoeken u een oplossing te bedenken waarmee een gelijk speelveld voor onze sectoren ontstaat.

Namens de CAO partijen van de CAO Provincies, CAO Waterschappen, CAO Gemeenten en CAO SGO (Interprovinciaal overleg, Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging werken voor waterschappen, Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties, AVV, CMHF/PDO, FNV Overheid, CNV Overheid)

5.1.2.e



5.1.2.e (Voorzitter College voor Arbeidszaken VNG)