



gemeente Loon op Zand

Afwegingskader

Inkoop Wmo Begeleiding

Kenmerk: zk23.00945



Kaatsheuvel | Loon op Zand | De Moer

Inhoud

1	Inleiding	3
1.1	Aanleiding: Contractering en toekomst inkoop Wmo Begeleiding	3
1.2	Doel afwegingskader.....	3
2	Uitgangspunten Hervormingsagenda jeugd en Visie op het sociale domein	3
2.1	Bestuurlijk draagvlak	4
3	Huidige situatie	4
3.1	Aantallen Wmo begeleiding.....	4
3.2	Bestaande samenwerkingsverbanden sociaal domein gemeente Loon op Zand	5
4	Verschillende scenario's inkoop Wmo Begeleiding	5
4.1	Zelfstandig inkopen.....	6
4.2	Samenwerking gemeente Waalwijk	7
4.3	Samenwerking Regio Hart van Brabant	8
5	Conclusie en advies	10
5.1	Conclusie.....	10
5.2	Advies	11

1 Inleiding

1.1 Aanleiding: Contractering en toekomst inkoop Wmo Begeleiding

De contracten voor Wmo Begeleiding lopen per 1 januari 2024 af. Daarnaast staat de houdbaarheid van de Wmo onder druk. De druk op geïndiceerde ondersteuning en capaciteit bij Wmo en jeugdhulp nemen steeds meer toe. Er zijn steeds minder arbeidskrachten om de zorg te verlenen en de vergrijzing neemt toe. Dit vraagt om zo efficiënt en doelmatig om gaan met de middelen die we hebben. Zowel bij de zorgaanbieders en -verleners, als aan gemeentelijke kant. Dat maakt dit een logisch moment voor heroverweging van de (samenwerking) op het gebied voor inkoop Wmo Begeleiding.

1.2 Doel afwegingskader

Met dit afwegingskader moet concreet worden hoe de gemeente Loon op Zand (LoZ) vanaf 1 januari 2024 de inkoop Wmo begeleiding gaat organiseren. Het doel van dit afwegingskader is:

- Het aanbod Begeleiding zo organiseren dat deze aansluit op de behoefte van de inwoners die deze vorm van zorg en ondersteuning nodig hebben;
- De inkoop Wmo Begeleiding zo organiseren dat de zorg aansluit bij de visie van gemeente Loon op Zand én in de toekomst betaalbaar blijft;
- Identificeren welke manier het meest efficiënt is om deze zorg te kunnen blijven bieden.

2 Ontwikkelingen en uitgangspunten Visie op het sociale domein

Zoals aangegeven zien we een toenemende -zelfs dubbele- vergrijzing. Hierdoor neemt de druk op geïndiceerde Wmo-voorzieningen, en daarmee de kosten, de komende jaren alleen maar toe, zonder dat daar voldoende middelen tegenover staan. Daarnaast is de hervormingsagenda jeugd een belangrijke ontwikkeling. De jeugdwet wordt ingeperkt en er ligt een stevige bezuinigingstaakstelling van (landelijk) € 1,8 miljard. Dit betekent voor onze gemeente over enkele jaren een korting van 25% op het budget jeugd.

Deze ontwikkelingen kunnen we alleen het hoofd bieden door aan de voorkant een passend en sterk aanbod van voorliggende voorzieningen in te richten en voor een solide toegang te zorgen met een integrale en systemische werkwijze. Een werkwijze die zich richt op het totale gezinssysteem en de benodigde hulp leidend laat zijn in plaats van de verschillende wetten. Deze ontwikkelingen sluiten aan bij onze strategische visie sociaal domein In de buurt / aan de buurt en coalitieakkoord Met lef voor u hebben geformuleerd, zij het op een bredere schaal. Hiermee wordt duidelijk dat we voor een transformatieopgave staan die zich lokaal met name richt op de toegang en het voorliggend veld.

Een transformatie die zich richt op 2 doelen die nadrukkelijk aan elkaar zijn gekoppeld:

1. Betere en tijdige zorg en ondersteuning, op de juiste plek en wanneer dit nodig is.
2. Een beheersbaar en daarmee duurzaam financieel houdbaar stelsel.

Het uitgangspunt is: we zetten hulp en ondersteuning in zo licht als kan en zo zwaar als moet. Door te zorgen voor een stevige basis van voorliggende voorzieningen, creëren we een laagdrempelig aanbod voor iedereen. Hiervoor zijn enkele randvoorwaarden noodzakelijk:

- Inwoners weten waar zij op een laagdrempelige manier terecht kunnen met vragen zodat zij minder lang met vragen en problemen rondlopen. Dit vergroot de zelfredzaamheid van inwoners;
- Bij een hulpvraag wordt waar mogelijk en nodig het sociale netwerk van de inwoner betrokken. Het is/wordt normaal en vanzelfsprekend om hulp te vragen aan burens, familie, vrienden of kennissen. Bij het ontbreken van een sociaal netwerk biedt het platform loonopzandvoorelkaar een oplossing.
- Dit betekent ook iets voor de sociale infrastructuur. Deze moet behouden blijven en waar mogelijk versterkt worden. We verstaan hieronder het aanbod van laagdrempelige activiteiten zoals buurthuizen, (sport) verenigingen, vrijwilligers- en maatschappelijke organisaties zoals ContourdeTwern, Klussen en Dienstencentrale, Mantelmatch, etc.

- De toegang moet hierin haar rol goed kunnen pakken zodat zij vroegtijdig kan inzetten op normaliseren en wetten-overstijgend de hulp inzetten die het meest passend is en gericht is op het gezinssysteem in plaats van het individu, waar mogelijk normaliseren, de inwoner wijzen op de zorg en ondersteuning die het meest passend is.

Zo voelen inwoners zich beter gehoord en geholpen bij een hulpvraag en verlagen we de instroom naar dure maatwerktrajecten. Dit betekent niet dat het maatwerkaanbod volledig kan verdwijnen. Er blijft een doelgroep voor wie het voorliggend aanbod niet toereikend is. Hiervoor is het noodzakelijk om de juiste hulp en ondersteuning aan te bieden en dus in te kopen.

2.1 Bestuurlijk draagvlak

Zoveel mogelijk mensen doen zo goed mogelijk mee in onze maatschappij. We gaan uit van eigen kracht, gevolgd door eigen netwerk, het 'gewone' leven (clubs, verenigingen). Als dit onvoldoende aanwezig is, kunnen voorliggende voorzieningen ingezet worden. Blijkt dit niet voldoende te zijn en is er meer zorg nodig, dan wordt maatwerk ingezet. Wanneer zorg echt nodig is, moet deze zorg makkelijk en zo dichtbij mogelijk beschikbaar zijn. Daarnaast heeft de gemeente de verantwoordelijkheid om verstandig om te gaan met gemeenschapsgeld: met een beperkt budget helpen we zoveel mogelijk mensen met zorg van goede kwaliteit.

Hiervoor zijn goed contractmanagement en capaciteit nodig. Door goed toezicht krijgen zorgcowboys geen kans.

Ook moet er oog zijn voor ontwikkeling, innovatie en continuïteit. Het zorglandschap is continu in beweging en de aanbieder moet meebewegen. Een goed vangnet is daarbij van groot belang, zodat inwoners en gemeente niet afhankelijk zijn van één aanbieder.

3 Huidige situatie

3.1 Aantallen Wmo begeleiding

Voorziening	1-12-2022	1-1-2023
02A03 Begeleiding basis	184	168
02A05 Begeleiding specialistisch	22	22
07A03 Recreatieve dagbesteding	21	20
08A03 Vervoer begeleiding	27	26
10A12 Toeslag licht 20 uur	5	4
10A15 Toeslag zwaar 60 uur	1	1
10A33 Arrangement doelgroep dementie	2	2
10A47 Ontwikkelingsgerichte dagbesteding	24	22
10A50 Arbeidsmatige dagbesteding	3	3

Tabel 1. Aantallen ZIN Wmo begeleiding

Aantal voorzieningen begeleiding PGB		
Voorziening	1-12-2022	1-1-2023
02A03 Begeleiding basis	22	20
02A05 Begeleiding specialistisch	2	2
07A03 Recreative dagbesteding	5	4
08A03 Vervoer begeleiding	3	3
10A47 Ontwikkelingsgerichte dagbesteding	11	9
10A50 Arbeidsmatige dagbesteding	1	1

Tabel 2. Aantallen PGB Wmo begeleiding

3.2 Bestaande samenwerkingsverbanden sociaal domein gemeente Loon op Zand



Figuur 1. Huidige samenwerkingsverbanden Sociaal Domein

4 Verschillende scenario's inkoop Wmo Begeleiding

Om de haalbaarheid en wenselijkheid van samenwerking op het gebied van inkoop Wmo begeleiding te kunnen beoordelen, is er een set aan criteria opgesteld. De criteria zijn:

1. De inwoner staat centraal en er is maatschappelijke meerwaarde voor de inwoners. Het gaat bij dit criterium om de vraag of samenwerking het mogelijk maakt dat de zorg makkelijk en dichtbij beschikbaar is voor de inwoners en aansluit op de behoeften;
2. We helpen we zoveel mogelijk mensen met zorg van goede kwaliteit;
3. Er is oog en ruimte voor ontwikkeling innovatie en continuïteit. Er is flexibiliteit om op toekomstige veranderingen (behoeften van inwoners, aanbod van zorgaanbieders, wettelijke veranderingen, etc.) in te kunnen spelen;
4. Er is ruimte voor lokale eigenheid en/of beleid. Dit criterium geeft aan in hoeverre het mogelijk is om rekening te houden en ruimte te geven voor lokaal maatwerk in de organisatie van de uitvoering aansluitend bij de lokale eigenheid en wijze van organiseren;

5. Financiële en personele risico's (kwetsbaarheid) zijn beter te spreiden. Het gaat bij dit criterium om de vraag of samenwerking tot gevolg heeft dat het financiële draagvlak onder de samenwerking sterker wordt en de financiële en personele risico's meer gespreid en beter te dragen zijn.

Er zijn drie mogelijke inkoopscenario's voor Wmo Begeleiding:

1. Zelfstandig inkopen
2. samenwerking met gemeente Waalwijk
3. Samenwerking met regio Hart van Brabant.

In dit hoofdstuk worden deze scenario's op de volgende aspecten beschreven:

- Meerwaarde voor inwoners
- Meerwaarde voor de gemeente
- Mate waarin beleidsdoelstellingen worden gerealiseerd
- Financiële gevolgen

4.1 Zelfstandig inkopen

Wij kunnen er als gemeente Loon op Zand voor kiezen om de inkoop zelfstandig te doen. De inkoop vindt in dat geval geheel naar eigen inzicht plaats en sluit naadloos aan op het voorliggend veld en andere lokale werkprocessen. Voor de inwoner kan dit van meerwaarde zijn. Omdat Loon op Zand een relatief kleine gemeente is, is de continuïteit van de dienstverlening daarbij echter een erg groot risico (bv bij ziekte of personeelsswisselingen). Daarnaast is het als kleine speler steeds moeilijker om in de huidige markt tijdig en juiste hulp te kunnen bieden. Ook zijn de financiële consequenties niet gunstig om dit zelfstandig te doen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een contractmanager die aangesteld zal moeten worden voor ongeveer 24 uur per week. Hieronder is een overzicht opgenomen van de voor- en nadelen van zelfstandig inkopen.

Voordelen

Nadelen

Inwoners

- Gecontracteerde zorg zoveel mogelijk dicht bij huis
- Grootste invloed op gecontracteerd aanbod, waardoor goed ingespeeld kan worden op de lokale vraag

- We zijn een te kleine gemeente om alleen lokale partijen te contracteren. Die hebben we niet (voldoende). We zijn en blijven afhankelijk van zorgaanbieders uit heel de regio. Dit betekent reisbewegingen voor cliënten.
- De kans bestaat dat wij als kleine gemeente niet interessant zijn voor aanbieders om een contract af te sluiten. De omvang is te klein. Hierdoor haken partijen af. Het kunnen bieden van voldoende en diversiteit in aanbod is een risico.
- grootste risico wachtlijsten vanwege beperkt aantal aanbieders dat we n.a.w. kunnen contracteren
- systemische aanpak problematiek bemoeilijkt door niet aansluitend aanbod jeugd/Wmo/Beschermd Wonen
- Bij gewijzigde zorgvraag moet de inwoner opnieuw in overleg met de consulent voor nieuwe indicatie, met bijbehorende wachttijden / wachtlijsten.

Gemeente LoZ

- We hebben invloed op wie we contracteren
- Bij indicatie kan gestuurd worden op aanbieder (op bv kwaliteit en wachtlijsten)
- Geeft meeste ruimte voor lokale eigenheid en/of beleid

- Minder sterke onderhandelingspositie vanwege geringe omvang gemeente Loon op Zand
- Lokaal een inkooptraject (aanbesteding) opzetten vraagt om een grote investering op het gebied van capaciteit, tijd en geld.
- Versnipperd aanbod van zorg. Beschermd Wonen, Hulpmiddelen, Vervoer en Jeugd in HvB. Participatie en Ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding in De Langstraat, Wmo Begeleiding en Wmo Hulp in de Huishouding zelfstandig.
- Zonder samenwerking nemen de kosten toe.
- Grotere werkdruk consulenten bij op- en afschalen hulp
- Grotere afhankelijkheid aanbieders die inschrijven op lokale aanbesteding.

Inwoners, aanbieders, gemeente LOZ

- Korte lijnen aanbieders en gemeente Loon op Zand

- grotere administratieve last voor zowel aanbieder als gemeente
- continuïteit van dienstverlening niet altijd zeker (ziekte en personeelwisselingen)
- Het is momenteel lastig op de arbeidsmarkt om voldoende en geschikt personeel te vinden voor contractmanagement en toegangen, zeker met beperkt uurcontract.

4.2 Samenwerking gemeente Waalwijk

In 2018 hebben gemeente Waalwijk en gemeente Loon op Zand na een gezamenlijk inkooptraject overeenkomsten gesloten met ongeveer 60 zorgaanbieders voor het leveren van Wmo-Begeleiding. Met ingang van 1 januari 2023 zijn dit nog 42 zorgaanbieders. Deze overeenkomsten zijn aangegaan voor één jaar met de mogelijkheid om twee keer met één jaar te verlengen. De gemeente Waalwijk heeft een nieuwe koers uitgezet en hecht er veel waarde aan om de inkoopstrategie specifiek lokaal passend te maken. De visie van de gemeente Waalwijk is om in te zetten op alle kwetsbare mensen in de kwetsbare wijken en in wijken met een gemiddelde sociaaleconomische status. Waalwijk gaat veel meer inzetten op het voorliggend veld en doet dit o.a. door meer organisaties te subsidiëren, waardoor minder gebruik wordt gemaakt van geïndiceerde zorg. Deze visie wijkt niet erg af van de visie van de gemeente LoZ en de visie van de regio en het gebiedsgericht werken.

De verwachting is dat de gemeente Waalwijk per 1 januari 2025 met de nieuwe inkoopstrategie kan starten. Daarbij staat Waalwijk ervoor open om dit samen met de gemeente Loon op Zand te doen. Bij een samenwerking met Waalwijk zal ook de gemeente LoZ een contractmanager aan moeten stellen. In ieder geval moet de gemeente LoZ ten minste bijdragen aan een contractmanager die in de gemeente Waalwijk is aangesteld. We gaan hierbij uit van ongeveer 24 uur capaciteit voor Waalwijk en 12 uur voor LoZ. Hieronder is een overzicht opgenomen van de voor- en nadelen van samenwerken met de gemeente Waalwijk.

Voordelen

Inwoners

- met 42 aanbieders is er veel keuzevrijheid voor inwoners
- Grotere kans dan bij zelfstandig inkopen dat de gezamenlijke inkoop interessanter is voor zorgaanbieders. Hierdoor is er een grotere kans op passend aanbod.
- Aansluitend op bovenstaand punt: Stabiliteit voor inwoners. De kans is groter dan bij zelfstandig inkopen dat de zorgaanbieder niet wijzigt.

Gemeente LoZ

- Huidige samenwerking met de gemeente Waalwijk verloopt goed
- Financiële en personele risico's zijn meer gespreid en beter te dragen dan bij zelfstandig inkopen
- We hebben (beperkte) invloed op wie we contracteren
- Meer stabiliteit voor personeel. Dit is de huidige werkwijze, de toegang is er mee bekend en tevreden. Dit geeft operationeel de minste uitdagingen.
- Vanwege grotendeels handhaven status quo, geeft dit scenario de tijd om contractvoorwaarden met partners goed in te regelen.

Nadelen

- Ook in deze situatie kunnen we niet enkel lokale partijen contracteren. Die hebben we niet voldoende. We zijn en blijven afhankelijk van zorgaanbieders uit heel de regio. Dit betekent reisbewegingen voor cliënten.
- De kans bestaat dat deze samenwerking niet interessant is voor aanbieders om een contract af te sluiten. Het kunnen bieden van voldoende en diversiteit in aanbod is een (beperkt) risico.
- risico wachtlijsten vanwege aantal aanbieders dat we n.a.w. kunnen contracteren
- systemische aanpak problematiek bemoeilijkt door niet aansluitend aanbod jeugd/Wmo/Beschermd Wonen
- Bij gewijzigde zorgvraag moet de inwoner opnieuw in overleg met de consultant voor nieuwe indicatie, met bijbehorende wachttijden / wachtlijsten.

- Minder sterke onderhandelingspositie vanwege geringe omvang 2 gemeenten.
- Vraagstukken die enkel in Loon op Zand spelen, pakt Waalwijk niet op. Er is geen rekening gehouden met deze taak in de beleidscapaciteit
- Subregionaal een inkooptraject (aanbesteding) opzetten vraagt om een grote investering op het gebied van capaciteit, tijd en geld.
- Versnipperd aanbod van zorg. Beschermd Wonen, Hulpmiddelen, Vervoer en Jeugd in HvB. Participatie en Ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding in De Langstraat, Wmo Begeleiding en Wmo Hulp in de Huishouding zelfstandig.

- Door keuzevrijheid, meer shopgedrag door inwoners en daardoor veel werk voor de toegang. Grotere werkdruk consultants bij op- en afschalen hulp
- Flexibiliteit en ruimte voor lokale eigenheid en/of beleid is er in beperkte mate. Er bestaat altijd een afhankelijkheid van de gemeente Waalwijk.
- Er komt veel kijken bij contractbeheer. In de afgelopen periode bleek dat dit weerbarstig was om samen op te pakken.

Inwoners, aanbieders, gemeente LOZ

- Korte lijnen tussen gemeente Waalwijk en gemeente Loon op Zand
- Ook hier is de insteek dat we nadrukkelijker willen sturen op normaliseren en voorliggend veld.

- Onzekerheid over de nieuwe inkoopstrategie van Waalwijk en Loon op Zand
- Continuïteit is minder goed geborgd en kwetsbaar
- grotere administratieve last voor zowel aanbieder als gemeente
- Deze ontwikkeling van sturing op normaliseren en voorliggend veld vraagt om ontwikkelingsgerichte capaciteit, naast capaciteit die nodig is om de inkoopsystematiek aan te laten sluiten op deze beweging. Investeren op deze capaciteit is noodzakelijk, zowel bij gemeente als bij aanbieders.
- Het is momenteel lastig op de arbeidsmarkt om voldoende en geschikt personeel te vinden voor beleid, contractmanagement en toegangen, zeker met beperkt uurcontract.

4.3 Samenwerking Regio Hart van Brabant

De gemeenten in de regio Hart van Brabant (hierna: 'HvB') werken samen voor de inkoop van de voorzieningen Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). De regio HvB bestaat uit de volgende elf gemeenten: Tilburg, Heusden, Loon op Zand, Waalwijk, Goirle, Hilvarenbeek, Oisterwijk, Dongen, Gilze en Rijen, Alphen-Chaam en Baarle-Nassau. De gemeenten Waalwijk en Loon op Zand doen niet mee op het gebied van Wmo Begeleiding, maar kopen de zorg gezamenlijk in. Door de regio is de mogelijkheid open gehouden om LoZ op een later moment aan te laten sluiten bij de regionale inkoop. Uitgangspunt van de regio HvB is om regionaal beter samen te werken, voldoende kennis en capaciteit te delen en te bundelen en administratieve lasten bij aanbieders te voorkomen. Verder is het streven de verschillende vormen van zorg en ondersteuning goed op elkaar te laten aansluiten. Specifieke bestuurlijke besluitvorming vindt plaats in de afzonderlijke gemeenten.

In januari 2021 zijn regionale bestuurlijke uitgangspunten opgesteld. De uitgangspunten zijn vervolgens vertaald naar inkoopstrategieën. Beoogd is om met deze inkoop de volgende zes bewegingen te realiseren die overeenkomen met de beweging die Waalwijk voor ogen staat:

1. Naar meer en beter normaliseren
2. Naar een eenvoudig en selectief systeem
3. Naar een verbetering van de lokale samenhang
4. Naar een meer gesloten financiering
5. Naar werk (ook participatie en opleiding) is de beste zorg

Deze visie sluit prima aan bij de visie van de gemeente LoZ en sluit ook aan bij de beweging die Waalwijk voor ogen staat .

Per 1 januari 2023 is binnen de regio HvB gestart met de nieuwe inkoopstrategie. Hierbij wordt samengewerkt met een coalitie van 10 zorgpartijen: RIBW (penvoerder), SMO Traverse, Amarant, Prisma, Impegno (de kernpartners), Thebe, GGz Breburg, Sterk Huis, Het Werkt en ASVZ. Hieronder is een overzicht opgenomen van de voor- en nadelen van samenwerken met de regio HvB.

Voordelen

Nadelen

Inwoners

- Samenhangend en toegankelijk zorgaanbod waar er minder last is van verschillende loketten, wachttijden, wachtlijsten en verkokering van wetgeving
- Doordat we al in de regio samenwerken op het gebied van jeugd, beschermd wonen en vervoer, komen we makkelijker tot een sluitende aanpak van (gezins)problematiek. Dit is opgenomen in de regionale contracten.
- Grote kans passend aanbod voorhanden
- Inwoners krijgen ondersteuning dichtbij, passend en gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid. Per gemeente wordt door de coalitie een herkenbaar team van zorgverleners opgesteld.
- Het overgrote merendeel van de inwoners behoudt de huidige zorgaanbieder.
- Minder last van de wachtlijsten door verbeterde samenwerking binnen de coalitie en tussen de overige zorgaanbieders

- Een aantal gebruikers moet mogelijk in de toekomst overstappen van zorgaanbieder omdat hun huidige zorgaanbieder niet opgenomen is in de coalitie.

Gemeente LoZ

- Gezamenlijk inkopen betekent een hoger volume en daarmee lagere kosten.
- Financiële en personele risico's zijn meer gespreid en beter te dragen dan bij zelfstandig inkopen.
- Er zijn verschillende contractmanagers werkzaam op verschillende onderdelen. Zo is er een transformatiemanager die zorgt voor de gewenste ontwikkeling, gebiedsgerichte contractmanagers en contractmanagers voor naleving contractafspraken. Door krachten te bundelen, vergroten we de kwaliteit.
- Er zijn 4 gebieden in de regio, ieder gebied heeft 1 contractpartner (een coalitie bestaande uit verschillende aanbieders). Dit bevordert de samenwerking en de transformatie doordat je met 1 partij de afspraken kunt maken.
- De regionale samenwerking op de andere gebieden verloopt goed. De inbreng van iedere regiogemeente wordt meegenomen in besluitvorming en zorgt voor een gezamenlijk gedragen werkwijze.
- vereenvoudiging van de processen voor de toegang, (financiële) administratie en beleid.

- Het werk gaat er voor de gehele toegang (wijkteam en consulenten) anders uitzien. Voorafgaand aan de samenwerking betekent dit het opnieuw inrichten van de toegang. Deze werkwijze sluit aan bij de veranderopgave 'Toegang' van de gemeente Loon op Zand.
- de werkdruk van de consulenten zal hierdoor in het begin zeker hoger zijn dan bij ongewijzigd beleid.
- Minder flexibiliteit en ruimte voor lokale eigenheid en/of beleid. Je bent dan 1 van 8 gemeenten.

Inwoners, aanbieders, gemeente LOZ

- Sneller en eenvoudiger op- en afschalen van zorg
- Er wordt meer gestuurd op kwaliteit
- Er komen meer gerichte afspraken over ontwikkeling van Wmo begeleiding
- door elkaar kennis, expertise en middelen te bundelen wordt het mogelijk om in de toekomst ondersteuning bereikbaar en betaalbaar te houden voor inwoners die dat nodig hebben.
- De nadruk komt veel meer te liggen op het voorliggend veld, zodat wij bij hulpvragen makkelijker tijdig en snel kunnen reageren en problemen niet verergeren.
- regeldruk wordt verminderd
- duidelijkheid voor zorgaanbieders en professionals op de lange termijn
- Iedereen wordt beter in zijn kracht gezet. De toegang bepaalt of er geïndiceerde zorg nodig is, de aanbieder bepaalt welke zorg er wordt ingezet.

- Door minder aanbieders is er een grote afhankelijkheid van de gecontracteerde aanbieders.

- Er zijn specifieke transformatiemanagers die per gebied werken en ook aandacht kunnen geven aan Loon op Zand en de noodzakelijke lokale bewegingen. Dit om de beweging naar de sociale basis/normaliseren goed te kunnen maken.

4.4 Financiën

De financiën voor zelfstandig inkopen en samenwerking met Waalwijk voor de komende jaren zijn een inschatting op basis van ervaring.

De financiën voor samenwerking met de regio zijn een inschatting die door de regio is gemaakt.

De daadwerkelijke kosten zijn afhankelijk van de vervolkeuzes.

Begroot budget	Bedrag 2024	Bedrag 2025	Bedrag 2026
Begroot budget bij zelfstandig inkopen	1.544.310,00	1.621.526,00	1.702.602,00
Loonkosten contractmanager 0,67 FTE per week	61.397,50	62.932,44	64.505,75
Totaal	1.605.707,50	1.684.458,44	1.767.107,75
Begroot budget bij samenwerking met Waalwijk	1.544.310,00	1.621.526,00	1.702.602,00
Loonkosten contractmanager 0,33 FTE per week	30.698,75	31.466,22	32.252,88
Totaal	1.575.088,75	1.652.992,22	1.734.854,88
Begroot budget bij aanhaken regio Hart van Brabant	1.613.042,00		
Eénmalig transformatie- budget voor periode gunning tot eind 2024	141.460,00		
Totaal	1.754.502,00	1.558.317,00	1.507.208,00

Tabel 1. Overzicht begroot budget samenwerking / zelfstandig inkopen

5 Conclusie en advies

In dit hoofdstuk wordt een conclusie geformuleerd ten aanzien van de kansen voor intensievere samenwerking of zelfstandig inkopen van Wmo Begeleiding.

Ook wordt een advies voor het vervolg geformuleerd.

5.1 Conclusie

Hieronder wordt een schematisch overzicht getoond van de drie verschillende scenario's en de toetsingscriteria met bijbehorende scores. Hieruit is af te lezen dat de keuze voor samenwerking met de regio HvB het best passend is.

Samenwerking/ Toetsingscriteria	Zorg is makkelijk en dichtbij beschikbaar	Met een beperkt budget helpen we zoveel mogelijk mensen met zorg van goede kwaliteit	Oog voor ontwikkeling, innovatie en continuïteit	Realisatie lokale beleidsdoelstellingen / eigenheid	Financiële en personele risico's
Zelfstandig inkopen	+	-	-	++	--
Waalwijk	+	O	+	++	O
Regio HvB	++	+	++	-	++

Schema 1. Overzicht toetsingscriteria met bijbehorende scores.

Legenda

Voldoet aan criteria	Zeer goed	Goed	Gemiddeld	Matig	Slecht
Score tabel	++	+	O	-	--

5.2 Advies

Het advies is om samen te werken met de regio Hart van Brabant. Samenwerking stelt de gemeente Loon op Zand in staat om aan te sluiten op de (toekomstige) vraag van de inwoners naar zorg en aanverwante dienstverlening. We zien dat de verschillende scenario's voor samenwerking voor- en nadelen hebben. Het belangrijkste motief voor de toekomstige inkoop is het bieden van meerwaarde voor de inwoners én het toekomstbestendig maken van de zorg. Samenwerking met de regio HvB zorgt ervoor dat:

1. Maakt de zorg makkelijk en dichtbij beschikbaar voor de inwoners;
2. Met een beperkt budget helpen we zoveel mogelijk mensen met zorg van goede kwaliteit;
3. Er is oog en ruimte voor ontwikkeling innovatie en continuïteit;
4. Geeft ruimte voor lokale eigenheid en/of beleid;
5. Financiële & personele risico's (kwetsbaarheid) zijn beter te spreiden..

Door samenwerking met de regio HvB zijn we lokaal in staat om nog meer nadruk te leggen op normaliseren. Daarnaast stelt het ons in staat om kwalitatief en kwantitatief een goed voorzieningenniveau in de toekomst te kunnen blijven bieden aan de inwoners.

We stellen een gedegen implementatie- en communicatieplan opstellen, waarin concreet en in detail:

- De gevolgen en risico's voor en vragen van de cliënt in beeld worden gebracht met een daarbij behorend actieplan hoe deze aan te pakken, te voorkomen en te monitoren.
- De gevolgen voor en vragen van de toegangsmedewerkers in beeld worden gebracht met een daarbij behorend actieplan hoe deze vorm te geven en aan te pakken.