

# Werktijdenregeling

Status: verouderd, waarschijnlijk vastgesteld in 2015/2016  
Voorgestelde wijzigingen zijn gemarkeerd

De werkgever:

Gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

Gelet op hoofdstuk 5 van de Cao Gemeenten de Arbeidstijdenwet en de Wet flexibel werken;

Gelet op de verkregen instemming d.d. .... van de Ondernemingsraad;

Besluit tot het vaststellen van de navolgende regeling:

## Werktijdenregeling gemeente Loon op Zand 2025

### Artikel 1! Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- ~~Arbeidsduur~~: de vooraf vastgestelde omvang van het aantal uren in een bepaalde periode waarin de werknemer arbeid moet verrichten;
- ~~Arbeidsduur per dag~~: de vastgestelde arbeidsduur zoals die voor de werknemer voor een bepaalde dag geldt;
- Dagvenster: ~~het dagvenster zoals bedoeld in artikel 1.1 Cao gemeenten~~ maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 22:00;
- Feitelijke arbeidsduur per week: de feitelijke arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 1.1 Cao Gemeenten de vooraf overeengekomen arbeidsduur voor een bepaalde periode;
- Formele arbeidsduur per week: de formele arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 1.1 Cao Gemeenten de arbeidsduur volgens de arbeidsovereenkomst;
- ~~Leidinggevende~~: de hiërarchisch leidinggevende van de werknemer;
- Openingstijd: De tijd waarin het gemeentehuis voor publiek bereikbaar is;
- ~~Pauze~~: een periode van een onafgebroken aantal minuten waarop geen arbeid wordt verricht;
- Werkgever: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Loon op Zand, dan wel de werkgeverscommissie voor de werknemers van de griffie;
- Werknemer: de werknemer zoals bedoeld in artikel 1.1 Cao gemeenten, alsmede uitzendkrachten, detachingskrachten, stagiaires en personen die anderszins werkzaam zijn bij de werkgever;
- ~~Werktijd~~: de periode tussen vastgestelde tijdstippen waarin de werknemer werkt voor de werkgever;
- Zorg- en calamiteitenverlof: het verlof zoals omschreven in de wet Arbeid en zorg (WAZ).

**Commentaar [MT1]:** Deze 2 bepalingen zijn verwijderd, omdat dit dubbel is vermeld.

**Commentaar [MT2]:** Voor de eerste drie bepalingen aanpassing omwille van de duidelijkheid: tekst vermeld i.p.v. de verwijzing naar de Cao

**Commentaar [MT3]:** Toevoeging omwille van de duidelijkheid

**Commentaar [MT4]:** Toevoeging omwille van de duidelijkheid

**Commentaar [MT5]:** Toevoeging omwille van de duidelijkheid, tekst uit artikel 1.1 Cao gemeenten

### Artikel 2 Toepassing

1. De werktijdenregeling is van toepassing op alle werknemers. De regeling bestaat uit een standaardregeling en een bijzondere regeling.
2. ~~De standaardregeling geldt voor de werknemers die zelf regelruimte hebben voor het bepalen van hun werktijden. Binnen de gemeente Loon op Zand hebben alle werknemers in meer of mindere mate zelf regelruimte voor het (mede)bepalen van hun werktijden.~~
3. ~~De bijzondere regeling is van toepassing op werknemers die op wisselende tijden volgens rooster werken, waarvoor de individuele werktijden in samenspraak tussen werkgever en werknemer worden vastgesteld.~~
4. De werkgever bepaalt welke functies onder de bijzondere regeling vallen. Momenteel vallen ~~De bodes~~, werknemers buitendienst INFRA en ~~het Serviceteam~~ de servicedienst werknemers vallen

**Commentaar [MT6]:** Aanpassing tekst vanuit de modelregeling

**Commentaar [MT7]:** Aanvulling vanuit de modelregeling en voorbeelden andere gemeenten

desondanks onder de bijzondere regeling. Een evaluatie om de bijzondere regeling voor deze groepen al dan niet te handhaven, is voorzien eind 2016.

### Artikel 3 Arbeidsduur

1. De formele arbeidsduur bedraagt bij een voltijd dienstverband gemiddeld 36 uur per week, en gemiddeld 1.802 uur en 20 minuten per jaar.
2. Bij een deeltijd dienstverband is de formele arbeidsduur per week het aantal uren als in de arbeidsovereenkomst is vermeld. De formele arbeidsduur per jaar wordt de formele arbeidsduur naar rato berekend.
- 4.3. De feitelijke arbeidsduur kan afwijken van de formele arbeidsduur, met inachtneming van de artikelen uit hoofdstuk 5 van de Cao gemeenten.

### Artikel 4 Werk- en pauzetijden

1. De werktijd bedraagt per dag maximaal 11 en minimaal 3 uren. De arbeidsduur bedraagt ten hoogste 50 uren per week.
2. De werknemer die tussen de 5,5 en 10 uur per dag werkt minimaal 5,5 uur, maar maximaal 11 uur per dag werkt, dient minimaal een half uur pauze te nemen. De pauzetijd kan ineens of in 2 delen worden opgenomen.
- 4.3. Wanneer een werknemer meer dan 10 uur per dag werkt, heeft hij minimaal recht op 45 minuten pauze. De pauzetijd moet minimaal in 2 delen worden opgenomen.

### Artikel 5 Aan- en afwezigheid

Als de werknemer om zakelijke (cursus daaronder begrepen) redenen afwezig is, gelden de volgende werktijden:

1. bij 1 dagdeel: de werkelijke uren tot maximaal 4 ½ uren;
2. bij 2 dagdelen: de werkelijke uren tot maximaal 9 uren;
3. bij 3 dagdelen: de werkelijke uren tot maximaal 11 uren.

Bij ziekte registreert de werknemer de geplande en afgesproken werkuren voor die dag zoals deze zijn vastgelegd in het basisrooster (TIM-urenregistratie), als ziekte-uren.

### Artikel 56 DoktersBbezoek medische instanties

1. Bezoek aan een eerste- of tweedelijns zorgverlener (bijvoorbeeld huisarts, tandarts, fysiotherapeut) vindt plaats in eigen tijd. In geval van bijzondere omstandigheden overlegt de werknemer met zijn leidinggevende om tot een passende oplossing te komen.
2. Voor een spoedoproep bij een tweedelijns zorgverlener (zorg die alleen toegankelijk is na verwijzing door een zorgaanbieder uit de eerste lijn) kan de werknemer een beroep doen op calamiteitenverlof.
- 4.3. Een bezoek aan de bedrijfsarts wordt aangemerkt als werktijd.

### Artikel 67 Dagvenster

1. Werknemers kunnen werkzaamheden verrichten binnen het dagvenster van maandag tot en met vrijdag tussen 7:00 uur en 22:00 uur.
2. In overleg met de leidinggevende stelt de werknemer bij indiensttreding een basisrooster vast. Dit wordt doorgegeven aan de Personeels- en salarisadministratie (i.v.m. registraties ziekteverzuim, uitruil reiskosten etc.). De werknemer maakt dit werkrooster zichtbaar in de Outlook agenda.

**Commentaar [MT8]:** Dit artikel is geschrapt, omdat werknemers op verschillende locaties hun werk kunnen verrichten. Werken op een andere locatie (bijv. thuis) wordt niet als afwezigheid gezien.

**Commentaar [MT9]:** Verduidelijking

**Commentaar [MT10]:** Toevoeging vanuit voorbeelden andere gemeenten

**Commentaar [MT11]:** Concretisering vanwege praktische redenen

3. Het is werknemer toegestaan om incidenteel af te wijken van het basisrooster, voor zover dit niet conflicteert met de afspraken over bezetting en werkafspraken. Deze afwijkende werktijden maakt de werknemer zichtbaar in de Outlook agenda.

#### Artikel 78 Bezetting en werkafspraken

1. De leidinggevende is verantwoordelijk voor de bezetting van de organisatie-eenheid.
2. Tweemaal per jaar worden in het reguliere werkoverleg basisafspraken gemaakt tussen de leidinggevende en de werknemer over de globale werktijden, verlof en de werkplanning van de werkzaamheden binnen het dagvenster. Uitgangspunt bij het maken van de basisafspraken over werktijden is een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering, een goede procesgang van de werkzaamheden binnen de organisatie-eenheid, bereikbaarheid voor interne en externe klanten en een optimale samenwerking op en tussen de organisatie-eenheden.
3. Bijstelling van de afspraken kan in overleg plaatsvinden. Gewijzigde afspraken over het basisrooster worden aan de Personeels- en salarisadministratie doorgegeven.
4. Wanneer de werknemer binnen het dagvenster vanuit het organisatiebelang werkzaamheden moet verrichten buiten de afgesproken werktijden, wordt de gewerkte tijd binnen twee weken op een ander moment gecompenseerd. De leidinggevende en de werknemer maken hierover samen afspraken, om de tijd op korte termijn te compenseren, met aandacht voor de vitaliteit van de werknemer bij het verrichten van werkzaamheden buiten afgesproken werktijden.

**Commentaar [MT12]:** Concretisering afspraken flexibel werken

**Commentaar [MT13]:** Komt in de plaats van registratie compensatie-uren, sluit beter aan bij huidige organisatievisie

#### Artikel 9 Thuiswerken

De werknemer kan de leidinggevende verzoeken om thuis te werken.

#### Artikel 840 Buitendagvenstertoelage en overwerkvergoeding

1. Indien de werknemer buiten het dagvenster werkzaamheden moet verrichten, komt hij in aanmerking voor de buitendagvenstertoelage zoals beschreven in artikel 3.123 Cao gemeenten. Deze vergoeding bedraagt per gewerkt uur een percentage van het uurloon. De gewerkte uren buiten het dagvenster worden in tijd gecompenseerd. De werknemer maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.
2. Indien de werknemer die valt onder de bijzondere regeling in dienstopdracht buiten de feitelijke arbeidsduur werkzaamheden moet verrichten, komt deze in aanmerking voor een overwerkvergoeding zoals beschreven in artikel 3.19 Cao gemeenten.
- 4.2. De werknemer die een functie bekleedt waaraan een functieschaal 11 of hoger verbonden is heeft conform artikel 3.123 Cao gemeenten geen recht op een buitendagvenstertoelagevergoeding of een overwerkvergoeding conform artikel 3.19.

**Commentaar [MT14]:** Dit artikel wordt geschrapt, want regels over de plaats van het werk horen niet in een werktijdenregeling.

**Commentaar [MT15]:** Aanvulling voor de duidelijkheid en vanuit voorbeelden andere gemeenten

#### Artikel 944 Beschikbaarheidsdiensten

1. De werknemer die aangewezen is voor het verrichten van beschikbaarheidsdiensten kan recht hebben op een standaardvergoeding zoals opgenomen in hoofdstuk 3 Cao gemeenten of de pPiketregelingen voor werknemers die taken hebben in de -crisisorganisatierampenbestrijding.
- 4.2. Indien de werknemer opgeroepen wordt tijdens zijn beschikbaarheidsdienst en werkzaamheden verricht binnen het dagvenster, heeft de werknemer recht op compensatie in tijd. De werknemer maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.
- 2.3. Indien de werknemer opgeroepen wordt tijdens zijn beschikbaarheidsdienst en werkzaamheden verricht buiten het dagvenster, komt hij in aanmerking voor de buitendagvenstertoelagevergoeding zoals beschreven in artikel 3.123 Cao gemeenten. Deze vergoeding bedraagt per gewerkt uur een percentage van het uurloon. De gewerkte uren buiten het dagvenster worden in tijd gecompenseerd. De werknemer maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

**Commentaar [MT16]:** Deze artikelen vervallen, omdat deze niet passen in het gedachtengoed van Model Baarda en uitvoering niet in overeenstemming is met regelgeving vanuit de Cao gemeenten 2024-2025.

#### Artikel 12 Compensatie-uren

Werknemers kunnen compensatie uren opbouwen wanneer zij in een week meer uren werken dan de overeengekomen formele arbeidsduur per week. De meer gewerkte uren (compensatie uren) kunnen zij, in overleg, op andere momenten opnemen, waardoor het gemiddeld aantal te werken uren op jaarbasis overeenkomt met de formele arbeidsduur per week.

#### **Artikel 13 Maximaal aantal compensatie uren overnemen naar een volgend kalenderjaar**

Het maximaal aantal over te nemen compensatie uren naar een volgend kalenderjaar bedraagt voor werknemers met een voltijddienstverband 72 uur. Voor werknemers met een deeltijddienstverband is dit naar rato van de formele arbeidsduur. Zijn er op 31 december van een kalenderjaar meer compensatie uren, dan komen de uren boven deze 72 uur te vervallen.

#### **Artikel 10 Domein-/teamuitjes en andere bindingsbijeekkomsten**

1. Domein-/teamuitjes vallen onder werktijd en starten in de middag. Werknemers die volgens hun vaste werkpatroon niet op die dag werken kunnen hun rooster in die week aanpassen.
2. Externe medewerkers mogen ook deelnemen, maar hiervoor geen uren schrijven.
3. Indien domein-/teamuitjes langer duren dan 17.00 uur, geldt de extra tijd als eigen tijd (en mag dus niet worden gecompenseerd).
4. Lid 1 t/m 3 geldt ook voor andere bindingsbijeekkomsten of festiviteiten, zoals de zomer BBQ, de Kerstbijeekkomst of jubileum- of afscheidsrecepties.

#### **Artikel 11 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

#### **Artikel 12 Inwerkingtreding**

Deze regeling kan worden aangehaald als "Werktijdenregeling gemeente Loon op Zand 2025" en treedt in werking met ingang van de dag na de publicatie van de regeling.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Loon op Zand in de collegevergadering van .....

de gemeentesecretaris, \_\_\_\_\_ de burgemeester, \_\_\_\_\_

C.A. de Haas \_\_\_\_\_ H.A.G. Ronnes \_\_\_\_\_

**Commentaar [MT17]:** Dit artikel is nieuw. Formaliseren van bestaande afspraken.

## Bijlage 1 Algemene toelichting

In de tabel hieronder zijn geven wij de regelingen, voorschriften en wetten weergegeven die verband houden met de werktijdenregeling. en die wel en niet zijn opgenomen in de werktijdenregeling. De werktijdenregeling bevat de lokale afspraken, die een aanvulling vormen op wetgeving en de Cao.

Werkgever en werknemer dienen bij de uitvoering van de werktijdenregeling te voldoen aan deze voorschriften.

| Regeling informatie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Onderwerp                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Wet- en regelgevingRegeling                                                                           |
| Arbeids- en rusttijden: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Dagelijkse onafgebroken rusttijd</li><li>➤ Pauzeregeling</li><li>➤ Wekelijkse onafgebroken rusttijd</li><li>➤ Arbeid op zondag</li><li>➤ Arbeidstijd</li><li>➤ Arbeid in nachtdienst</li><li>➤ beschikbaarheidsdienst</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Arbeidstijdenwet, hoofdstuk 5 <u>Cao gemeenten</u> , paragraaf 2                                      |
| Minimum urengarantie oproepkrachten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Artikel 2.4 Cao gemeenten                                                                             |
| Aanpassing arbeidsduur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Wet flexibel werken en artikel 5.1 Cao gemeenten                                                      |
| <u>Cao-Afspraken</u> over arbeidsduur en werktijden: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Dagvenster en werktijden standaardregeling</li><li>➤ Vaststelling werktijden bijzondere regeling</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Hoofdstuk 5 Cao gemeenten                                                                             |
| <u>Bovenwettelijk</u> <u>Verlof</u> kopen of verkopen <u>en verlofsparen</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Artikel 4.3 ( <u>doelen IKB</u> ) en <u>6.4 verkopen</u> en 6.5 ( <u>verlofsparen</u> ) Cao gemeenten |
| Vakantie en verlof: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Duur <u>wettelijke</u> en <u>bovenwettelijke</u> vakantie-<u>uren</u>, <u>vervaldata</u> basisverlof en overboeken verlof</li><li>➤ Overschrijden arbeidsduur en omzetten naar verlof</li><li>➤ Vakantie-opbouw tijdens ziekte</li><li>➤ <u>Feestdagen</u></li><li>➤ Bijzonder verlof</li><li>➤ Langdurend zorgverlof</li><li>➤ Vakbondsverlof</li><li>➤ Kortdurend zorgverlof</li><li>➤ Ouderschapsverlof</li><li>➤ Zwangerschaps- en bevallingsverlof</li><li>➤ Adoptie- en pleegzorgverlof</li><li>➤ Onbetaald verlof</li><li>➤ Verplicht verlof</li></ul> | Hoofdstuk 6 Cao gemeenten, <u>Regeling vakantieverlof</u> , Wet arbeid en zorg                        |
| Sluiting gemeentehuis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Algemene Termijnenwet Besluit gelijkstelling met een algemeen erkende feestdag                        |

**Commentaar [MT18]:** Betreft een regeling uit 2001. Is niet meer van toepassing. Vanuit de Cao heeft er op 1 januari 2023 harmonisatie van verlof plaatsgevonden. Lokale verlofregelingen mogen niet meer. Bij vaststelling van de werktijdenregeling ook de verlofregeling intrekken.

## Toelichting op artikel 3

De gemiddelde arbeidsduur per jaar berekenen we als volgt:

| Regeling informatie                                |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Dagen op jaarbasis                                 | 365 ¼ incl correctie schrikkeljaar |
| <b>Correctie feestdagen</b><br>Nieuwjaarsdag — 5/7 |                                    |

**Commentaar [MT19]:** Te gedetailleerde toelichtingen en op onderdelen in strijd met de Cao

|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2 <sup>e</sup> paasdag — 7/7 (nooit in weekend)<br>Koningsdag — 5/7<br>Hemelvaartsdag — 7/7 (nooit in weekend)<br>2 <sup>e</sup> pinksterdag — 7/7 (nooit in weekend)<br>1 <sup>e</sup> kerstdag — 5/7<br>2 <sup>e</sup> kerstdag — 5/7<br>Totaal formele feestdagen Cao-gemeenten | 41/7 dagen |
| <b>Correctie-eigen-vrije-dagen</b><br>1 dag carnaval — 7/7 (nooit in weekend)<br>1 dag flexibel — 7/7 (nooit in weekend)<br>Goede vrijdag — 7/7 (nooit in weekend)<br>5 mei — 5/7<br>Dag na hemelvaart 7/7 (nooit in weekend)<br>Subtotaal-eigen-dagen                             | 33/7 dagen |
| Werkdagen (365,25 x 5/7)                                                                                                                                                                                                                                                           | 260,89     |
| Formele feestdagen (41/7)                                                                                                                                                                                                                                                          | — 5,85     |
| Eigen-vrije-dagen (33/7)                                                                                                                                                                                                                                                           | — 4,74     |
| <b>Werkelijke-vrije-dagen</b>                                                                                                                                                                                                                                                      | 250,33     |
| In-uren (250,33 x 7,2)                                                                                                                                                                                                                                                             | 1.802,37   |

De gemiddelde arbeidsduur hanteren we voor ieder jaar. We maken geen jaarlijkse berekening obv het werkelijke aantal te werken dagen ivm feestdagen die vallen in het weekend.

#### Toelichting op artikel 5

Een werkdag kent maximaal 11 uren op grond van artikel 5.4, lid 5 en artikel 5.5, lid 3 Cao gemeenten.

#### Toelichting op artikel 6

Eerstelijnszorg is zorg die direct toegankelijk is voor een patiënt. Dat is bij voorbeeld de huisarts, de paramedicus (o.a. fysiotherapeuten, oefentherapeuten, logopedisten, ergotherapeuten en diëtisten), de verloskundige, de psycholoog, de tandarts, de mondhygiëniste, de apotheek, de verpleegkundig specialist.

Tweedelijnszorg is zorg die alleen toegankelijk is na verwijzing door een zorgaanbieder uit de eerste lijn.

