

## Voorbeeld tijdspad eerste jaar dienstverband irt HR- gesprekkencyclus.

Medewerker komt per 1 januari 2024 in dienst op basis van een jaarcontract. Periodiekmaand is januari.

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jan   | Start dienstverband en voorlopige weging rol en leerlijn.                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Febr  | 30 dagen gesprek leidinggevende en medewerker. Zij bespreken (oa) het ontwikkelplan. Is dit voor nu voldoende uitgewerkt, behoeft het nog aanvulling of aanscherping?                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Maart | 60 dagen gesprek leidinggevende en medewerker. Zij bespreken (oa) de voortgang irt het ontwikkelplan.                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| April | 90 dagen gesprek leidinggevende en medewerker. Hierbij is tevens de P&O- adviseur aanwezig. Is er specifieke inkleuring van het ontwikkelplan nodig irt waar de medewerker nu staat? Wat is voor nu het beeld irt de groei die medewerker geacht wordt door te maken in de loop van het eerste jaar? |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Juni  | Voortgangsgesprek. Inschatting leidinggevende of medewerker tov voorlopige weging bij in diensttreding conform presteert of daar onder of boven zit?                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|       | Presteert boven voorlopige weging<br>                                                                                                                                                                             | Presteert op of onder voorlopige weging en verwachte ontwikkeling<br>                                                                                                                                                                       |
| Juli  | Wegingsoverleg leidinggevende, domeinmanager en P&O adviseur                                                                                                                                                                                                                                         | Volgen via HR- gesprekken en werkoverleg. Mogelijkheden/ noodzaak aanscherping ontwikkelafspraken bepalen.<br><br>Adviesrol P&O indien sprake is van onvoldoende presteren en geen verlenging contract.<br><b>In dat geval dient leidinggevende de volgende stappen tijdig te nemen en te zorgen voor vlotte verslaglegging!</b> |
| Aug   | Fit- beoordelingsgesprek met toekenning aanpassing salaris en vaststelling ingangsdatum aanpassing.                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Sept  | Verslaglegging rond en verwerking in salarisrun                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Okt   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Wegingsoverleg leidinggevende, domeinmanager en P&O adviseur.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Nov   | Aanbod vervolgcontract.                                                                                                                                                                                                                                                                              | Fit- beoordelingsgesprek met uitzicht op verlenging contract of aanzegging. In laatste geval zorgen voor versnelde verslaglegging ivm mogelijke zienswijzetermijn.                                                                                                                                                               |
| Dec   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Indien zienswijze: horen en besluit alg directeur.                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Vanwege de met LO afgesproken procedureregeling is de gang naar de geschillencie nog mogelijk. Dit heeft geen opschortende werking en is ook alleen relevant indien in het tijdelijk contract is opgenomen dat de intentie is om bij gebleken geschiktheid te verlengen.                                                         |