

Raadsvoorstel

Portefeuillehouder : L.E.J. Heijs

Zaakdossiernummer : Z260001152

Documentnummer : 2026.11538



Onderwerp : Raadsvoorstel Concept zienswijze Beleidsplan 2027-2030 GGD
Hart voor Brabant

Beleidsprogramma : 2.3 Voorliggende voorzieningen

Aan de raad van de gemeente Loon op Zand,

Inleiding

De transformatie binnen het sociaal domein wordt visueel inzichtelijk gemaakt met de zogenoemde tredenstructuur van het Beleidskader Sociaal Domein, die bestaat uit vier treden. Binnen het sociaal domein verschuift het zwaartepunt van specialistische hulp (trede 4) naar het vrij toegankelijke aanbod binnen de sterke gemeenschap (treden 1 en 2) en het indicatievrije aanbod (trede 3). De inzet van de GGD HvB is gepositioneerd op treden 1 en 2.

De gemeente Loon op Zand neemt voor de invulling van haar wettelijke taken op het gebied van publieke gezondheid deel aan de gemeenschappelijke regeling (GR) GGD Hart voor Brabant (hierna: GGD). Deze GR bestaat uit 19 gemeenten uit Midden-Brabant en Brabant-Noordoost. De GGD voert in opdracht van deze gemeenten voor ruim 1,1 miljoen inwoners taken uit op het gebied van publieke gezondheidszorg. Deze taken zijn opgenomen in het zogeheten 'basistakenpakket' en zijn voor alle gemeenten gelijk.

De GGD bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid van alle inwoners van de gemeente Loon op Zand, met speciale aandacht voor kwetsbare inwoners en jeugd. De inzet van de GGD in onze gemeente sluit aan op de visiedocumenten 'In de buurt, Aan de buurt' en 'Verdiepende Visie Sterke Gemeenschap inclusief Sterk Lokaal Team' en op het Beleidskader Sociaal Domein 2025-2030. Hierin wordt 'gezondheid' niet beschouwd als de afwezigheid van ziekte, maar wordt uitgegaan van een positieve benadering van gezondheid die draait om zingeving, kwaliteit van leven, meedoen in de samenleving, mentale veerkracht en dagelijks functioneren.

Beslispunten

Wij stellen u voor:

1. De volgende zienswijze in te dienen op het beleidsplan 2027-2030 van de GGD HvB:
De gemeenteraad van Loon op Zand herkent zich in de voorgestelde inhoudelijke koers van het beleidsplan en onderschrijft de keuze voor een beleidsperiode die beter aansluit bij de bestuursperiode van de GGD. We verzoeken de GGD om in toekomstige begrotingen en andere uitwerkingen van dit beleidsplan telkens te zorgen voor een duidelijke afbakening van taken, rollen en verantwoordelijkheden van de GGD en haar samenwerkingspartners. Daardoor blijft helder welke resultaten binnen de invloedssfeer van de GGD liggen en voor welke opgaven de GGD afhankelijk is van samenwerking met gemeenten, maatschappelijke organisaties en andere partners.

Beoogd effect

Het voorliggende Beleidsplan 2027-2030 is een uitwerking van de in 2022 vastgestelde GGD-visie voor publieke gezondheid: *Wij maken samen gezond gewoon*. Het beleidsplan beschrijft de inhoudelijke focus en strategische ambities van de GGD. De concrete uitvoering van het beleidsplan wordt jaarlijks uitgewerkt in de beleidsbegroting. Daarin wordt beschreven welke stappen de GGD in het betreffende jaar zet om de gestelde ambities per thema te bereiken. De beleidsbegroting vormt daarmee de operationele vertaling van het beleidsplan en maakt inzichtelijk welke resultaten en inspanningen het bestuur van de GGD mag verwachten.

Argumenten

1.1 De hoofdthema's uit het beleidsplan sluiten aan op bestaande beleidsambities voor het versterken van de publieke gezondheid.

De hoofdthema's in het nieuwe beleidsplan (kansrijk opgroeien, gezonde leefomgeving en mentale veerkracht) zijn eerder dit jaar al vastgesteld bij de behandeling van de kaderbrief 2027. Ze passen goed binnen onze lokale uitgangspunten voor het versterken van de publieke gezondheid zoals opgenomen in het Beleidskader Sociaal Domein 2025-2030 en onze nota volksgezondheid 2024-2027. De thema's sluiten daarnaast ook goed aan op een aantal afspraken die zijn opgenomen in het Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA) voor het versterken van de samenwerking tussen sociaal- en medisch domein.

1.2 De looptijd van het nieuwe beleidsplan past beter binnen de bestuurlijke periode van de GGD HvB en is gelijk aan de looptijd van het meerjarenbeleidsplan van de GGD West-Brabant.

Het voorgaande meerjarenbeleidsplan van de GGD had een looptijd van 2024-2027 en hoeft dit jaar dus nog niet te worden vervangen. Toch is er bewust voor gekozen om per 2027 een nieuw meerjarenbeleidsplan in te laten gaan. De belangrijkste redenen hiervoor zijn dat de nieuwe looptijd van 2027-2030 beter in de pas loopt met de bestuursperiode van de GGD en dat de looptijd gelijk is aan die van het meerjarenbeleidsplan van de GGD West-Brabant. Deze twee GGD-regio's werken al langer nauw samen en zijn in het traject 'Samen Sterker' bovendien aan het onderzoeken hoe zij de samenwerking verder kunnen uitbouwen om de inzet in beide GGD-regio's richting de toekomst robuuster te maken.

Kanttekeningen

1.1 Vanwege een hobbelig proces wordt het meerjarenbeleidsplan 2027-2030 pas behandeld nadat de begroting voor 2027 al is vastgesteld.

In de kaderbrief 2027 wordt uitgegaan van een start van het nieuwe meerjarenbeleidsplan van de GGD in 2027. Normaliter wordt het beleidsplan daarna gelijktijdig met de beleidsbegroting voor het daaropvolgende jaar voor zienswijze aangeboden aan gemeenteraden. Echter was dit nu niet het geval. Dit komt doordat de GGD meer tijd nodig had om het beleidsplan goed af te stemmen met al haar partners. Hoewel inwoners en GGD-medewerkers actief hebben meegedacht over de invulling van dit beleidsplan, zijn gemeenten in eerste instantie beperkt betrokken. Een aantal gemeenten heeft daarop hun onvrede uitgesproken over het proces. Dit heeft er mede toe geleid dat in het AB van 25 maart is besloten om de besluitvorming over het beleidsplan uit te stellen en gemeenten alsnog de kans te geven input te leveren.

De aanvullende consultatie heeft niet gezorgd voor grote inhoudelijke wijzigingen van het beleidsplan, maar wel tot diverse kleine aanpassingen, zoals het aanscherpen van de genoemde opgaven en ambities en het verduidelijken van de verschillende rollen en verantwoordelijkheden van de GGD en haar partners.

Financieel

Aan het meerjarenbeleidsplan van de GGD zitten niet direct kosten verbonden voor gemeenten. Het meerjarenbeleidsplan wordt jaarlijks nader uitgewerkt in een begroting. Hierin wordt een gemeentelijke

bijdrage opgenomen aan het basistakenpakket van de GGD. De begroting voor 2027 is eerder dit jaar al door uw gemeenteraad behandeld. De bijdrage die de gemeente Loon op Zand in 2027 levert voor het basispakket van de GGD bedraagt € 1.156.412.

Voortgang

Na het besluit van uw raad wordt de GGD HvB hiervan op de hoogte gesteld. Het AB van de GGD neemt in haar vergadering op 2 december 2026 een besluit over dit meerjarenbeleidsplan.

Communicatie

De GGD zal alle deelnemende gemeenten informeren na het besluit over het beleidsplan 2027-2030.

Bijlagen

1. 2026.11534 - GGD HvB Beleidsplan 2027-2030
2. 2026.11535 - Brief Beleidsplan 2027-2030 GGD Hart voor Brabant
3. 2026.13100 - Reactie op Beleidsplan 2027-2030

Het college van burgemeester en wethouders;
de secretaris,

de burgemeester,

drs. C.A. de Haas, MBA

mr. D.S.C. Jansen

Ontwerpbesluit

De raad van de gemeente Loon op Zand;

gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 25 augustus 2026, nummer. 2026.11537

b e s l u i t :

1. De volgende zienswijze in te dienen op het beleidsplan 2027-2030 van de GGD HvB:
De gemeenteraad van Loon op Zand herkent zich in de voorgestelde inhoudelijke koers van het beleidsplan en onderschrijft de keuze voor een beleidsperiode die beter aansluit bij de bestuursperiode van de GGD. We verzoeken de GGD om in toekomstige begrotingen en andere uitwerkingen van dit beleidsplan telkens te zorgen voor een duidelijke afbakening van taken, rollen en verantwoordelijkheden van de GGD en haar samenwerkingspartners. Daardoor blijft helder welke resultaten binnen de invloedssfeer van de GGD liggen en voor welke opgaven de GGD afhankelijk is van samenwerking met gemeenten, maatschappelijke organisaties en andere partners.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Loon op Zand van Raadsbesluit d.d. (wordt ingevuld door Griffie).

De raad voornoemd,

voorzitter,

griffier,