# Welkom bij uw

## GGD Hart voor Brabant

8 oktober 2026

Wij maken **samen** gezond gewoon



**Maike van IJzerloo**
**Sectormanager Midden Brabant**

GGD Hart voor Brabant

# Wat leeft er in de samenleving



BRABANTS DAGBLAD

**Brabantse kinderen zitten veel te veel stil: 'Is je kind vaak moe? Stuur het naar buiten'**

NOS

**Wachtlijsten jeugdzorg lopen op: Gemeenten zoeken naar preventie**

NOS

**Fors minder baby's op ic dankzij RS-prik, concludeert RIVM**

NOS

**40 procent van jongvolwassenen rookt of vapet, rookvrije generatie verder weg dan ooit**

BRABANTS DAGBLAD

**Je postcode bepaalt je lot, het verschil in goede gezondheid kan maar liefst tien jaar zijn**

***Te weinig samenhang in de aanpak en gebrek aan structurele financiering.***

NOS Nieuws • Donderdag 4 juni, 06:12

**Meer problemen rond geboorten in kwetsbare wijken**

**Ongezonde leefstijl Brabanders baart zorgen, gedrag verandert niet**

**Nederlandse jongeren zijn veel negatiever gaan denken over homoseksualiteit**

**Hitte zorgt voor wisselend beeld op Brabantse spoedeisende hulp**

25 juni om 16:09 • Aangepast 29 juni om 10:15

# Groot georganiseerd, lokaal nabij

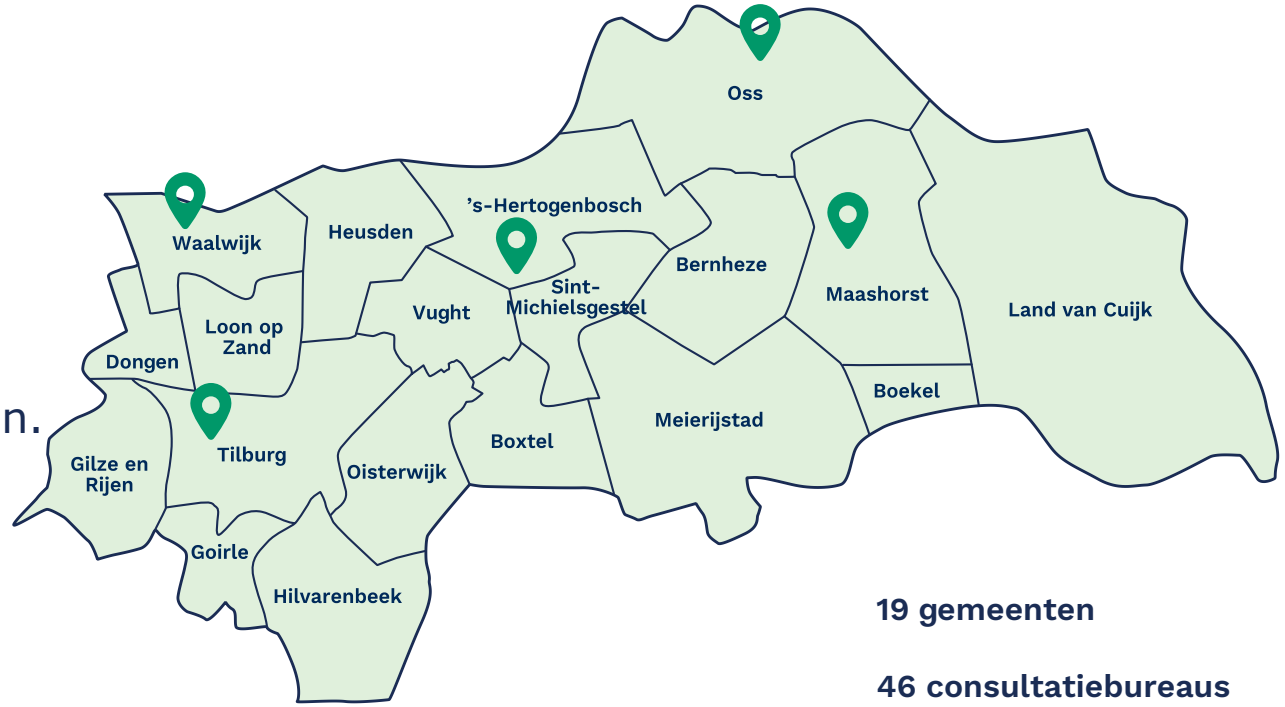


## Gezondheid vanzelfsprekend maken

Dat is ons doel voor al onze

**1,1 miljoen inwoners**
**waarvan ruim 200.000 jeugdigen**

Een ambitie die we niet alleen kunnen waarmaken. Dat doen we samen met alle schakels in het netwerk van publieke gezondheid.




**19 gemeenten**

**46 consultatiebureaus**

**5 regionale vestigingen**

**880**

Medewerkers maken zich sterk voor de gezondheid van alle inwoners en spelen in op de lokale situatie.

# De raad heeft invloed



**Op eigen besluitvorming:** wat is de invloed van het besluit op gezondheid (positief en negatief)?

**Op de GGD (gemeenschappelijke regeling):**

- via bestuurder
- via contactambtenaar
- via zienswijzen









# De raad heeft invloed



# Wij maken *samen* gezond gewoon



## Jeugdgezondheid

**5.243**
contactmomenten met jeugdigen



**28%**
vervolgcontact

**27**
scholieren begeleid (ziekteverzuim)

**14%**
doorverwezen

**3**
meldcode 1
huiselijk geweld en kindermishandeling

**1%**
thuisbezoek door GGD



## Vaccinaties



**91,9%**
kinderen van 2 jaar, volledig gevaccineerd

Peildatum: juni 2025, RIVM

## Monitoren, signaleren en advies



**5**
gemeente-, wijk- en schoolschetsen



**2**
onderzoeken/ rapporten gezondheidsbeleid

## Publieke gezondheid bij rampen en crises



**0**
meldingen van incidenten

## Openbare geestelijke gezondheidszorg



**86**
klanten van het team OGGZ

## Gezondheidsbevordering en leefstijl



**0%**
scholen met vignet of aanpak Gezonde School, zoals bekend bij de GGD

## Toezicht houden



**0**
meldingen calamiteiten Wmo



**43**
inspecties kinderopvang

## Gezondheidsbescherming



**11**
meldingen infectieziekten (zonder COVID-19)



**7**
meldingen infectieziekte door een instelling (zonder COVID-19)



**31**
lijkschouwingen



**1**
consult Nu Niet Zwanger

# Dienstenpakket GGD

| Verplichte diensten uit wet Publieke gezondheid | Verplichte diensten uit de gemeenschappelijke regeling GGD | Diensten vanuit keuze algemeen bestuur GGD |
|---|---|---|
| Psychosociale hulp bij rampen | Jeugdgezondheidszorg, onder andere: | Nu Niet Zwanger |
| Infectieziektebestrijding | ✓ Basiscontactschema<br>✓ Rijksvaccinatieprogramma en gehoorscreening<br>✓ Begeleiding op indicatie<br>✓ Voorlichting, advies en instructie en begeleiding*<br>✓ Samenwerking met partners | Keuzeaanbod:<br>❑ Toeleiden naar voorschoolse educatie<br>❑ Stevig Ouderschap<br>❑ VoorZorg |
| Medische milieukundige zorg | | Advisering omgevingsplan |
| Technische hygiënezorg* | Inzet jeugdgezondheidszorg in het netwerk* | Deelname omgevingstafels |
| Preventieprogramma's* | Ziekteverzuimbegeleiding | |
| Ouderengezondheidszorg* | Lijkschouwen | |
| Analyse van en inzicht in de gezondheid* | Toezicht kinderopvang* | |
| | Openbare geestelijke gezondheidszorg | |




Vastgesteld door het Algemeen Bestuur 2024

# Onze diensten



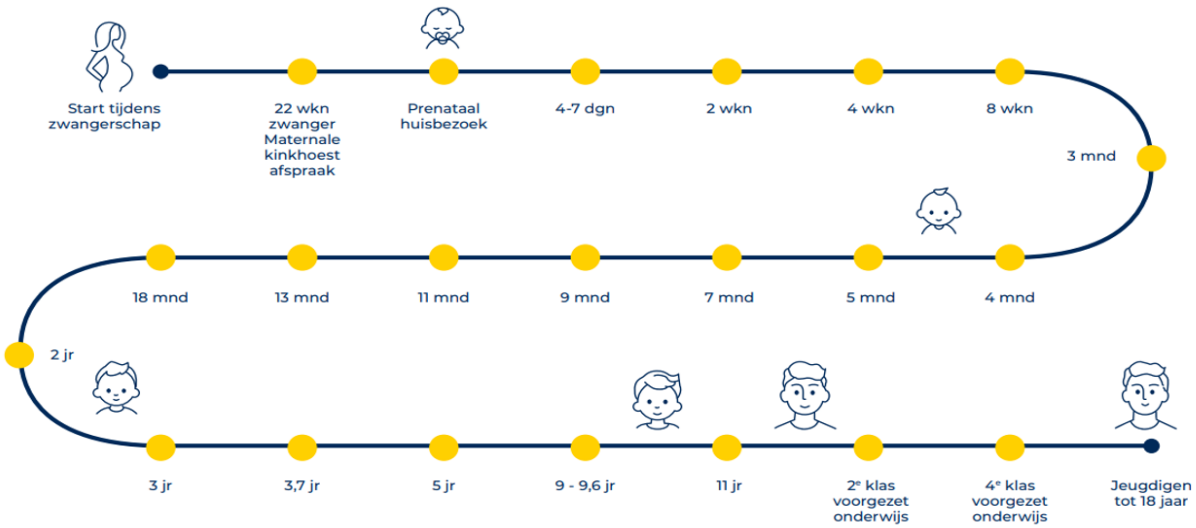
**Jeugdgezondheidszorg:**

- Voor alle jeugdigen tot 18 jaar (Wet Publieke Gezondheid)
- Monitoren, signaleren, screenen, adviseren, ondersteunen en zo nodig doorverwijzen
- Normaliseren en het bevorderen van de eigen kracht van gezinnen en jeugdigen
- Verzuimbegeleiding mbt schooluitval VO

## Wettelijke taken JGZ

***Voorkomen als het kan, beschermen als het moet***

**"zorgen dat alle jeugdigen gezond en veilig opgroeien"**




Alle contacten zijn op organisatieniveau voor elke jeugdige beschikbaar. De JGZ-professional komt in samenspraak met jeugdige en ouders tot het meest passende aanbod.

GGD Hart voor Brabant

# Onze diensten



## Gezondheidsbevordering en leefstijlpreventie

Door de omgeving gezonder te maken, mensen te stimuleren tot gezond gedrag en gezond gedrag gemakkelijker te maken



05-11-2026
Online

Webinars

**Je puber is niet lui**

Voor opvoeders van kinderen van 10 t/m 18 jaar

> Meer info



29-10-2026

Webinars

**Opgroeien in geluk: Op weg naar een gelukkig kind**

Voor opvoeders van kinderen tussen de 10 en 14 jaar.

> Meer info



17-11-2026

Webinars

**Klaar voor later: stel ouder worden niet uit!**

Voor iedereen die zich wil voorbereiden op later.

> Meer info



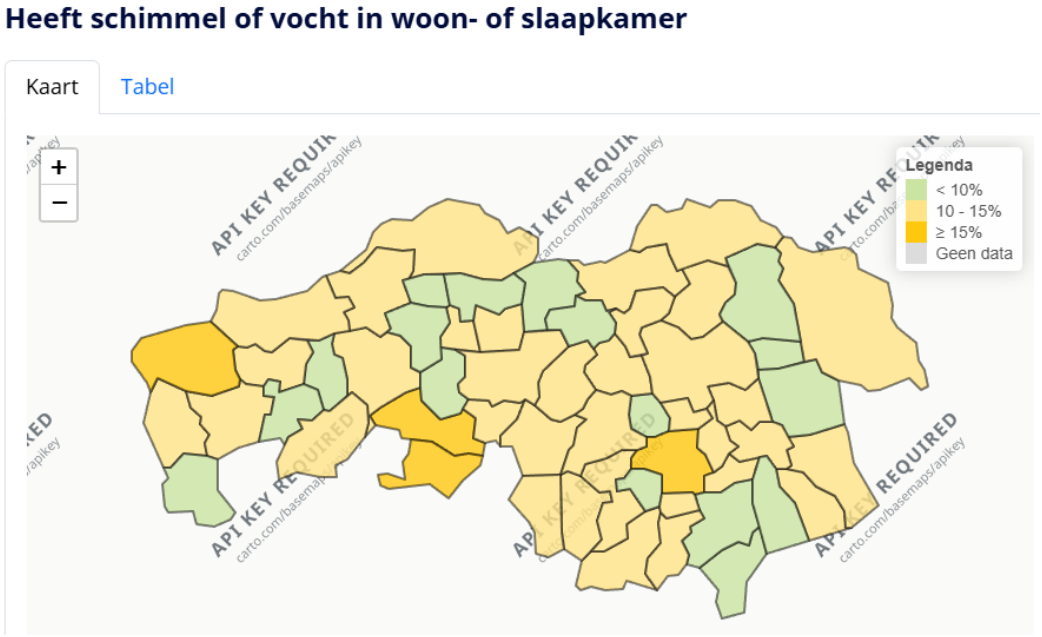

[Cursussen en webinars ggdhvb.nl]

# Onze diensten



## Gezondheidsbescherming

- Risico’s van infectieziekten beperken (bron- en contactonderzoek, voorlichten risicogroepen, vaccineren)
- Spreekuren Seksuele gezondheid
- Reizigersadviezen
- Advisering Gezondheid, Milieu en Veiligheid; (lucht, geluid, geur, gevaarlijke stoffen, windmolens, hoogspanningslijnen)
- Advisering omgevingsvisie Loon op Zand




[Gemeenteprofiel Gezonde leefomgeving Loon op Zand]

# Onze diensten



**Onderzoek – beleid – praktijk**

- In kaart brengen gezondheid in wijken en buurten: Brabantscan
- Adviseren over een effectieve aanpak om die te verbeteren
- Samenwerken met partners en gemeenten om data aan elkaar te koppelen en ontwikkelingen in gezondheid en ziekte te signaleren



# Onze diensten



**Publieke gezondheid bij rampen en crises**

- Infectieziektebestrijding: vb Covid, Legionella
- Medische milieukunde: vb brand met gevaarlijke stoffen
- Psychosociale hulp: coördinatie, bijv bij de opvang van slachtoffers
- Gezondheidsonderzoek bij rampen

**Toezicht houden**

- Wet Kinderopvang: inspecties bij kinderdagverblijven, buitenschoolse opvang en gastouderbureaus
- Wmo-toezicht, bij calamiteiten en geweldsincidenten
- Toezicht op verzoek: (proactief) kwaliteitstoezicht, screening van nieuwe aanbieders, signaalgestuurd toezicht

Rijksoverheid
*Landelijk Register Kinderopvang*
*Informatie over kinderopvanglocaties*

# Onze diensten



**Openbare geestelijke gezondheid**
Voor kwetsbare mensen die zorg en/of hulp nodig hebben, maar die niet zoeken of krijgen (dak- en thuislozen, mensen met verward gedrag, kwetsbare (jong)volwassenen, eenzame ouderen, vluchtelingen en ex-gevangenen)

- Huisvervuiling/hoarding
- Sociaal medische zorg dak en thuislozen
- Netwerkfunctie
- Onderdeel van Bemoeizorg

# Aanvullende taken regio Midden-Brabant

IZA:

- Regionale ketenaanpak Kansrijke Start
- Regionale ketenaanpak Valpreventie
- Regionale ketenaanpak Kind naar Gezonder Gewicht
- Uitvoering Mamakits (post partum depressie preventie)
- Regionale aanpak middelenpreventie
- SKIP, denormalisering drugsgebruik
- Leefstijlloket
- Monitoring Integraal zorgakkoord Midden-Brabant
- Brabantse Kennis Infrastructuur

Penvoerder Regionale nota Publieke Gezondheid 2024-2027



# Aanvullende taken Loon op Zand



1. Gezonde Start
2. Gezonde Leefstijl
3. Gezonde Geest
4. Gezonde Omgeving
5. Inwoners in kwetsbare situaties

# Gezonde Start



- Lokale ketenaanpak Kansrijke start
- Multidisciplinair overleg zwangeren
- Nu Niet Zwanger
- Stevig ouderschap
- Toeleiding naar Voor- en vroegschoolse educatie
- Samenwerking scholen, huisartsen, wijkteam
- Opvoedondersteuning door jeugdverpleegkundige, pedagoog of orthopedagoog



# Gezonde Start

## Centering ouderschap



## Cursusbureau Midden-Brabant

- Opvoeden in 2 huizen
- Peuter in zicht
- Opvoeden & zo, Positief opvoeden: Triple P
- Omgaan met pubers



# Gezonde Leefstijl

- **Begeleiding Gezonde scholen**

- **Lokale aanpak Kind naar Gezonder Gewicht**
  - Landelijke aanpak voor kinderen met overgewicht of obesitas en hun gezin
  - Samen met één vast contactpersoon, de centrale zorgverlener
  - Aansluiting bij omgevingsbrede aanpak, via JOGG

- **Werkgroep Gezonde Leefstijl**
  - Preventie middelengebruik (roken, vapen, alcohol, drugs)
  - Jongeren op Gezond Gewicht



# Gezonde Geest

- Werkgroep mentale gezondheid (LEA)
  - Floriander, Gemeente, Farent, GGZ Breburg, GGD
- De Wegwijzer voor docenten
- 13 okt ouderavond “Als ze maar gelukkig zijn!”






# Gezonde Leefomgeving



- JOGG
- Gezonde school-, en sportkantines
- Rookvrije omgeving (sport, speeltuinen, scholen)



# Inwoners in kwetsbare situaties

**Gezondheidsvoorlichters Eigen Cultuur**

- Overbruggen van cultuurkloven tussen zorgverleners en mensen met niet-Nederlandse achtergrond
- Uitleggen en duiden van culturele misverstanden en kweken van begrip voor culturele waarden
- Het verlagen van de drempel om hulp te accepteren zodat toeleiding naar ondersteuning of zorg mogelijk is
- Collectieve voorlichting over gezondheid, ziektepreventie en de Nederlandse gezondheidszorg
- vb voorlichting Oekraïners opvanglocatie De Moer



# Inwoners in kwetsbare situaties



**Wijk GGD-er**

- Leidt personen met onbegrepen gedrag door naar de juiste hulpverlening
- Werkt op het snijvlak zorg en veiligheid
- Samenwerking met politie, woningbouwcorporaties, zorg- en veiligheidshuis, wijkteam, bemoeizorg

# Dit doen we op basis van

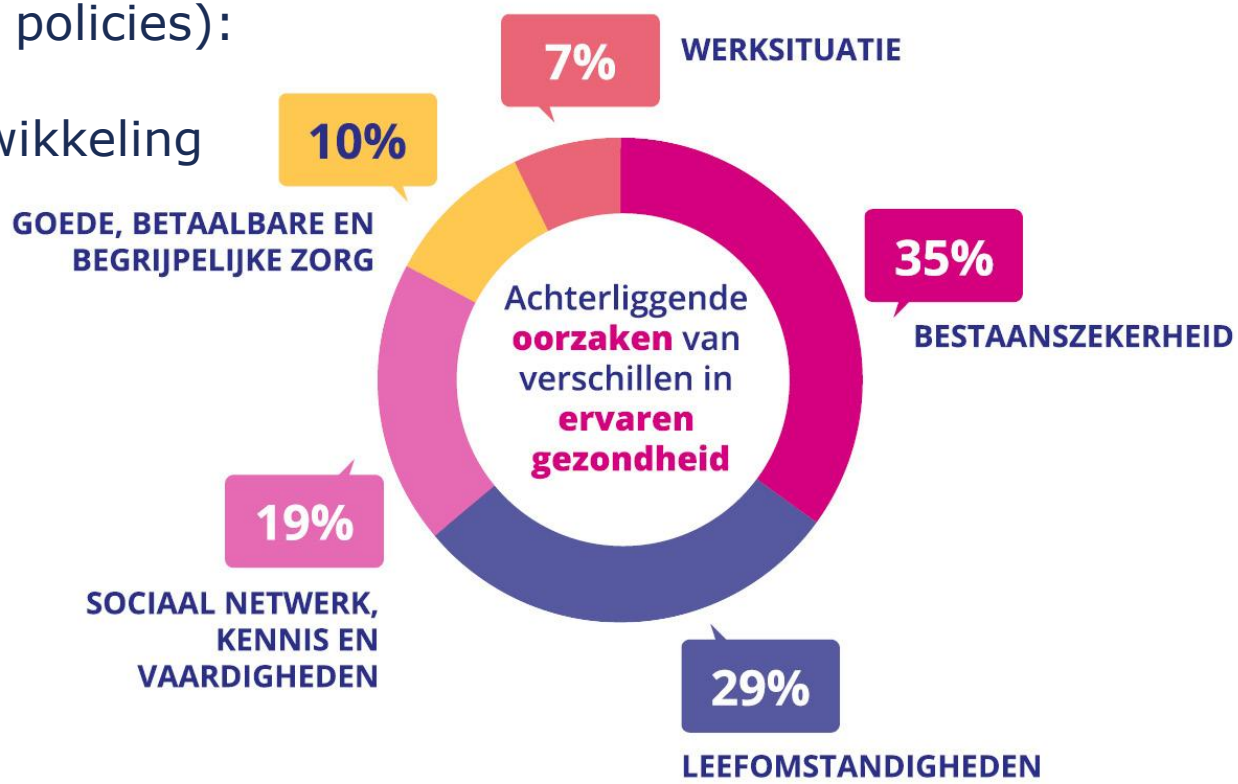


# Dit doen we op basis van



Gezondheid in alle beleidsdomeinen (Health in all policies):

- Wonen, ruimtelijke ordening en stedelijke ontwikkeling
- Sociale samenhang en toegang tot zorg
- Groen en water
- Sport en gezondheid
- Onderwijs
- Klimaat en energie
- Werk en inkomen
- Jeugdzorg
- Mobiliteit
- Economie en recreatie
- Veiligheid



# Dit doen we op basis van











# Beleidsplan 2027-2030

## Samen koersen op: ‘gezond gewoon’

Wij maken **samen** gezond gewoon



# Uitgangspunten: 4 pijlers



Gezondheid vanzelfsprekend maken.

Dat is ons doel. Dat doen we samen met onze inwoners, netwerkpartners, gemeenten en alle betrokkenen langs deze vier pijlers:

- **Voorkomen als het kan, beschermen als het moet**
- **Iedereen verschillend, Allemaal gelijk**
- **Zelf, maar niet alleen**
- **Overal om ons heen, binnen en buiten**

# Ambities beleidsplan 2027 – 2030

1. Kansrijk opgroeien
2. Gezonde leefomgeving
3. Mentale veerkracht
4. De aantrekkelijke werkgever



# Ambities versterken elkaar






# Ambities versterken elkaar

1. Structurele versterking van preventie en vroegsignalering, extra inzet in wijken en gezinnen waar achterstanden op het gebied van gezondheid, onderwijs en welzijn het grootst zijn

2. Bevorderen van gezondheid en welzijn via preventieprogramma's, sport, cultuur en een gezonde leefomgeving. Haalbaar en betaalbaar bouwen, uitbreiding energie-hub De Spinder met versterking van natuur en recreatie.

3. Inzet op preventie en vroegtijdige ondersteuning om specialistische jeugdzorg te beperken




**1. Kansrijk opgroeien**

**2. Gezonde leefomgeving**

**3. Mentale veerkracht**

# 1. Kansrijk Opgroeien

Kansrijk opgroeien, waarbij kinderen en jongeren en hun ouders - ongeacht hun startpositie - toegang hebben tot een stimulerende omgeving, ondersteuning bij hun ontwikkeling en betrouwbare informatie.
De basis voor gezondheid wordt al vóór de geboorte gelegd, met aandacht voor seksuele gezondheid, opvoedondersteuning en een gezonde start.



# 1. Kansrijk opgroeien

**In 2030:**

- Krijgen kinderen in gezinnen in kwetsbare situaties tijdig de ondersteuning die zij nodig hebben
- Is er structurele samenwerking tussen GGD, onderwijs en jeugdhulp
- Weten ouders/verzorgers de weg naar betrouwbare informatie over kansrijk opgroeien, opvoedondersteuning en het vinden van passende professionele hulp
- Verbeteren we de leefomgeving van gezinnen

# 2. Gezonde leefomgeving

Een gezonde leefomgeving waarin bewegen, ontmoeten en ontspannen vanzelfsprekend zijn. Denk aan wijken met schone lucht, gezond voedselaanbod, voldoende groen, veilige wandelroutes en plekken die sociale verbinding stimuleren.



# 2. Gezonde leefomgeving

**In 2030:**

- Is gezondheid een vast onderdeel van het afwegingskader dat gemeenten gebruiken voor ruimtelijke beslissingen
- Zijn alle ruimtelijke plannen voorzien van een gezondheidsadvies, vóór besluitvorming
- Hebben wijken, dorpen of kernen met verhoogde gezondheidsrisico's een actieplan om de leefomgeving en gezondheid te verbeteren
- Realiseren we samen met inwoners, gemeenten en partners aanpassingen in de leefomgeving die gezondheidsrisico's door luchtkwaliteit, geluid, hittestress verkleinen

# 3. Mentale veerkracht

Mentale veerkracht voor iedereen, van jong tot oud. Inwoners kunnen omgaan met stress en tegenslagen, voelen zich gesteund door hun omgeving en weten waar ze terecht kunnen voor hulp. Preventie en weerbaarheid zijn verankerd in beleid, onderwijs en zorg.



# 3. Mentale veerkracht

**In 2030:**

- Ondersteunen we scholen zodat alle scholen in het voortgezet onderwijs een preventieve aanpak voor mentale gezondheid aan kunnen bieden
- Is de toegang tot preventieve activiteiten gericht op mentale veerkracht in iedere gemeente onderdeel van de basisinfrastructuur
- Implementeren we bewezen preventieve effectieve programma's gericht op mentale veerkracht, en realiseren we de toegang tot deze preventieve activiteiten

# 4. De aantrekkelijke werkgever

Een noodzakelijke voorwaarde om onze maatschappelijke opdracht waar te maken. Dit vraagt om betrokken, deskundige en wendbare professionals. De aantrekkelijke werkgever zorgt niet alleen goed voor de mensen in de organisatie. De aantrekkelijke werkgever is ook een gezonde organisatie die zich continu ontwikkelt.



# 4. De aantrekkelijke werkgever

**In 2030:**

- Geeft 85% van medewerkers aan met plezier en trots bij de GGD te werken
- Staan fysieke en mentale gezondheid centraal
- Werken we duurzaam: een afname in CO2 uitstoot, duurzame mobiliteit, duurzame inkoop en reductie afvalstromen

> een gezonde organisatie die zich continu ontwikkelt en toekomstbestendig is

# Toekomstbestendige GGD





Inhoudelijke uitdagingen

Wij maken samen gezond gewoon



Financiële uitdagingen



Personele uitdagingen

# Samen sterker

Krachtig samenwerken aan de gezondheid van onze inwoners, met partners en collega’s

Filmpje GGD - Samen Sterker(2.13)

Wij maken samen gezond gewoon

GGD West-Brabant

GGD Hart voor Brabant

# Recente historie van de samenwerking

GGD Hart voor Brabant en GGD West-Brabant zijn resp. in **2000** en **2001** opgericht. Vanaf het begin werken zij samen aan diverse taakvelden, waaronder onderzoek en Gezondheid, Milieu en Veiligheid. Ook hun voorlopers werkten in de jaren '90 al samen.

**2006**

## Het Service Centrum

In **2006** richtten de GGD Hart voor Brabant, GGD West-Brabant en RAV Brabant Midden-West-Noord Het Service Centrum op, waarin een deel van de bedrijfsvoering is samengebracht.

**2012**

## Samenwerkingsovereenkomst

Naar aanleiding van de Wet veiligheids-regio's uit 2010 hebben GGD Hart voor Brabant, GGD West-Brabant en de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant in **2012** een samenwerkingsovereenkomst gesloten over gezamenlijke directievoering van beide GGD'en, het samenvoegen van de GHOR-bureaus en het opstellen van één crisisplan voor beide GGD'en.

**2016**

## Eén GHOR-bureau

Vanaf **1 januari 2016** zijn de GHOR-bureaus van beide GGD'en samengevoegd tot één GHOR-bureau Midden-West-Noord voor het hele werkgebied van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en Veiligheidsregio Brabant-Noord.

**2020**

## Actualisatie afspraken team Gezondheid, Milieu en Veiligheid

De 3 GGD'en in Brabant kennen al sinds de jaren '90 een gezamenlijk team Gezondheid, Milieu en Veiligheid (GMV). In **2020** zijn de afspraken hierover geactualiseerd. De uitvoering namens de 3 GGD'en is sindsdien belegd bij GGD West-Brabant (zogenaamd 'penvoerderschap' onder de regeling kosten gemene rekening).

**2022**

## Gedeelde toekomstvisie

In **2022** stelden de GGD'en samen de toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon' vast. Sindsdien worden de jaarplannen van de teams op elkaar afgestemd.

**2024**

## Samenwerking managementteams

In **2024** zijn de managementteams van beide GGD'en gestart met gezamenlijk vergaderen en gezamenlijke projecten. Ook is de interne verkenning gestart van de mogelijke verdere versterking van de samenwerking.

# Het proces tot nu toe

In **maart 2025** hebben beide Algemeen Besturen opdracht gegeven om te verkennen welke samenwerkingsvormen er mogelijk zijn om de gezondheid van onze inwoners nog beter te versterken. Hierbij zijn 9 bestuurlijke kaders meegegeven en 12 criteria voor de beoordeling van de samenwerkingsvormen.

**Opdracht**

In **november/december 2025** hebben beide Algemeen Besturen nadere kaderstelling voor 'lokale nabijheid' vastgesteld.

**Kaderstelling nabijheid**

Uit de overleggen van de gemeenteambtenaren volksgezondheid in beide regio's is een gezamenlijke meedenkgroep geformeerd. In deze meedenkgroep zit een afvaardiging van 9 gemeenten namens de 35. De meedenkgroep heeft meegelezen en meegedacht met de voorliggende uitwerking. De voltallige ambtelijke overleggen hebben op de achtergrond meegelezen en de (deel)-resultaten besproken in de reguliere ambtenarenoverleggen.

**Meedenkgroep en ambtelijke overleggen**

2025 — 2026

**Besluitvorming nader gevraagde uitwerking**

In **juli 2025** zijn vier opties voor samenwerkingsvormen met beoordeling voorgelegd aan beide Algemeen Besturen. Het Algemeen Bestuur GGD Hart voor Brabant heeft verzocht om de optie van het samenvoegen van beide GGD'en (met een districtelijk model) nader uit te werken en deze te vergelijken met de optie van een herziene samenwerkingsovereenkomst (met behoud van 2 aparte organisaties), zodat later kan worden gekozen tussen deze twee opties. Het Algemeen Bestuur GGD West-Brabant heeft verzocht de optie van samenvoeging met een districtelijk model als 'stip op de horizon' verder uit te werken. Beide Algemeen Besturen hebben daarbij gevraagd het volgende uit te werken:

1. De noodzaak én de kansen die intensivering van samenwerking geef: samen kansen creëren.
2. Het duiden van de gevolgen voor de dienstverlening en het waarborgen van goede dienstverlening voor onze inwoners – bij voorkeur aantoonbare meerwaarde: samen beter.
3. Lokale nabijheid met oog voor het mandaat binnen de strekking van bestuurlijke drukte en beleidsvrijheid. En met oog voor behoud zeggenschap van gemeenteraden: samen nabij
4. Financiële beheersbaarheid, minder meerkosten (ook transitiekosten): samen financieel beheersbaar.

**Gemeenteraadsverkiezingen**

Op **18 maart 2026** waren de gemeenteraads-verkiezingen. Gevolg is dat, na de formatie van de colleges, veel nieuwe leden zitting nemen in de Algemeen Besturen. De Dagelijks Besturen moeten opnieuw worden samengesteld.

# Vervolgstappen



# Bedankt voor jullie aandacht!

# Vragen?

Wij maken samen gezond gewoon

Hart voor Brabant