Adviesnota burgemeester en wethouders

Beleidsprogramma: 1.1 Bestuur en Organisatie
Domein: Domein Bedrijfsvoering en Dienstverlening
Zaakdossiernummer:ZK23.00528
Documentnummer: 2026.06865
Portefeuillehouder: mr. D.S.C. Jansen

Mede geadviseerd door: n.v.t.
Overlegd met portefeuillehouder: Ja
Overlegd met MT
Behandeldatum: 23-06-2026
Uiterste behandeldatum: 07-07-2026
Datum: 18-06-2026

Gemeenteraad		**Data**	**Communicatie extern**	
Beeldvormende avond			Persinformatie	
Ter kennisname			Bekendmaking	Ja
Opiniërend			Persgesprek	
Besluitvormend			Inspraak	

Onderwerp:
Adviesnota over gewijzigd organisatiebesluit vanuit structuurwijziging bedrijfsvoeringsfuncties

Voorstel
1. In te stemmen met het Organisatiebesluit gemeente Loon op Zand 2026

Toelichting
Door middel van een organisatiebesluit stelt het college de belangrijkste kaders vast voor visie, sturing en inrichting van de ambtelijke organisatie. Op 1 december 2025 is een wijziging in de organisatiestructuur doorgevoerd voor de bedrijfsvoeringsfuncties. Ook is een nieuw organogram ontworpen. Om die reden is het organisatiebesluit gewijzigd.

Inleiding
Op 15 oktober 2024 is het Organisatiebesluit gemeente Loon op Zand 2024 vastgesteld. Om knelpunten in de positionering van de bedrijfsvoeringsfuncties op te lossen is op 1 december 2025 een wijziging in de organisatiestructuur doorgevoerd voor die functies (zie voor de adviesnota aan het college Corsanummer 2025.08630).
Ook is een nieuw organogram ontworpen na het opschonen van de personele staat. De wens daarbij was om in de lay-out niet meer met cirkels te werken, maar een “harkjes-structuur” toe te passen. Een extern bureau heeft de opdracht gekregen om een dergelijk organogram te maken, in de kleuren van de huisstijl en met de mogelijkheid om het zelf te kunnen bewerken.
Vanwege de structuurwijziging en het nieuwe organogram is het organisatiebesluit gewijzigd.

Beoogd effect
Helderheid over inrichting, aansturing, taken en verantwoordelijkheden binnen de ambtelijke organisatie heeft een positief effect op de dienstverlening aan inwoners en ondernemers voor nu en in de toekomst.

Argumenten
1.1 Een handzaam en beknopt overzicht van de visie, sturing en inrichting van de ambtelijke organisatie draagt bij aan de interne en externe dienstverlening
Een organisatiebesluit geeft in één document duidelijkheid over de visie, sturing en inrichting. Dat zorgt voor inzicht bij medewerkers en derden tot welke organisatie-eenheid/functionaris zij zich kunnen wenden met een vraagstuk. Het organisatiebesluit dient een weergave te zijn van de actuele situatie.

1.2 De wijzigingen t.o.v. de vorige versie van het organisatiebesluit zijn logisch en passend
In de bijlage is een versie van het organisatiebesluit te zien, waarin de wijzigingen zijn gemarkeerd t.o.v. de versie van 2024.
De belangrijkste wijzigingen zijn:
- Tekstuele aanpassingen vanuit de gewijzigde organisatiestructuur m.b.t. de bedrijfsvoeringsfuncties.
- Vervanging van het organogram in bijlage 1. Let wel, dit is een organogram zonder vermelding van namen van de leidinggevenden waarmee dit ook nog geldig is bij personele wijzigingen.

- Verwijdering van het artikel over budgethouderschap en budgetbeheer, omdat dit is geregeld in de Budgethouder regeling.
- Toevoeging van een artikel over de taken en verantwoordelijkheden van de directiesecretaris.
- Verwijdering van het artikel over de beleidsmedewerkers/-adviseurs, omdat dit geen sleutelfunctionarissen zijn.
- Toevoeging van een bijlage met een schema projectmatig werken.

Kanttekeningen
1.1 Sommige onderdelen van het organisatiebesluit zijn onderwerp van discussie
In de organisatie zijn geluiden te horen dat bepaalde onderdelen uit het organisatiebesluit niet goed uit de verf komen. De inhoud van het organisatiebesluit komt aan bod in het evaluatieonderzoek van de Vitale organisatie 2.0, dat eind april 2026 is gestart. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door een extern bureau en komt voort uit een afspraak die is gemaakt bij de implementatie van het organisatiemodel in 2024, namelijk om twee jaar na invoering te evalueren. Mogelijk komt uit dit onderzoek naar voren, dat bepaalde kaders voor visie, sturing en inrichting bijsturing behoeven. Wanneer dit het geval is, zal het Organisatiebesluit na besluitvorming over de bijsturing en de implementatie hiervan worden aangepast. Een nieuwe versie zal dan weer aan het college ter besluitvorming worden voorgelegd.

Afstemming met andere afdelingen/clusters:

Ondernemingsraad:
Het organisatiebesluit zal na besluitvorming aan de ondernemingsraad ter kennisname worden aangeboden.

Personeel en organisatie consequenties:
Nee

I&A
Nee

Communicatie
Gelet op de externe werking van het organisatiebesluit moet ook een publiekrechtelijke bekrachtiging plaatsvinden. Naast bekrachtiging door het college geldt er een bekendmakings- en consolidatieplicht. Er zal voor worden gezorgd, dat de geconsolideerde versie waarneembaar is op www.overheid.nl.

Bestuurlijk-juridische aspecten
Nee

Financiën
Nee

Bijlagen
1. 2026.06181 Organisatiebesluit gemeente Loon op Zand 2026 (wijzigingen t.o.v. 2024 gemarkeerd)
2. 2026.06182 Organisatiebesluit gemeente Loon op Zand 2026
3. 2026.04737 Organogram gemeente Loon op Zand d.d. 14 april 2026