

Adviesnota burgemeester en wethouders

Beleidsprogramma: 1.1 Bestuur en Organisatie
Domein: Domein Bedrijfsvoering en Dienstverlening
Zaakdossiernummer: zk25.01344
Documentnummer: 2026.00893
Portefeuillehouder: mr. D.S.C. Jansen
Mede geadviseerd door: n.v.t.

Overlegd met portefeuillehouder: Ja
Overlegd met MT
Behandeldatum: 24-02-2026
Uiterste behandeldatum: 03-03-2026
Datum: 12-02-2026

Gemeenteraad		Data	Communicatie extern	
Beeldvormende avond			Persinformatie	
Ter kennisname			Bekendmaking	
Opiniërend			Persgesprek	
Besluitvormend			Inspraak	

Onderwerp:

Adviesnota over definitief besluit beleid ongewenste omgangsvormen en regeling melding en afhandeling klachten

Voorstel

1. Het Beleid ongewenste omgangsvormen gemeente Loon op Zand 2026 definitief vast te stellen.
2. De Regeling melding en afhandeling klachten ongewenste omgangsvormen gemeente Loon op Zand 2026 definitief vast te stellen.
3. Voor klachtbehandeling aan te sluiten bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de decentrale overheid (LKOG).

Toelichting

Een werkgever is vanuit de Arbeidsomstandighedenwet verplicht een beleid te voeren gericht op voorkoming en beperking van ongewenste omgangsvormen, zoals agressie of geweld, discriminatie, pesten en seksuele intimidatie. In onze organisatie hadden we voor dit thema nog geen vastgesteld beleid en daarom is nu een beleidsnota opgesteld. Daarnaast is een regeling melding en klachten ongewenste omgangsvormen opgesteld, zodat voor werknemers duidelijk is bij wie en hoe ze een melding of klacht kunnen indienen en hoe deze wordt behandeld.

Inleiding

Op 28 oktober 2025 heeft uw college een voorgenomen besluit genomen om in te stemmen met het beleid ongewenste omgangsvormen, de regeling melding en afhandeling klachten ongewenste omgangsvormen en voor klachtbehandeling aan te sluiten bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de decentrale overheid (Corsanummer adviesnota 2025.14027). Vervolgens is het beleid, de regeling en de aansluiting bij de LKOG voor instemming voorgelegd aan de ondernemingsraad.

De ondernemingsraad heeft diverse vragen gesteld en enkele aanpassingen aan de beleidsnota voorgesteld. De vragen zijn beantwoord en er is een reactie gegeven op de gewenste aanpassingen. De beleidsnota is vervolgens op een aantal punten gewijzigd, in lijn met het verzoek van de ondernemingsraad.

Hierna heeft de ondernemingsraad ingestemd, onder voorbehoud van een laatste aanpassing m.b.t. het doorsturen van het jaarverslag aan de ondernemingsraad. Ook die wijziging is doorgevoerd.

Met de instemming van de ondernemingsraad vragen wij uw college de eerdere, voorgenomen besluiten om te zetten naar definitieve besluiten.

Beoogd effect

Het voorkomen en signaleren van ongewenste omgangsvormen en zorgdragen voor adequate procedures om ongewenst gedrag aan te pakken. En hierdoor bij te dragen aan een sociaal veilige en gezonde werkomgeving.

Argumenten

1.1 Door de instemming van de ondernemingsraad kan het Beleid ongewenste omgangsvormen worden vastgesteld

De ondernemingsraad heeft instemmingsrecht bij beleid ongewenste omgangsvormen, aangezien dit onderdeel is van het arbobeleid. De ondernemingsraad gaf op 29 januari 2026 haar instemming op het voorgenomen besluit, na een vragenronde en enkele aanvullingen en aanpassingen op het beleid. Zie bijlage 2 voor de brief met de reactie van de ondernemingsraad. Bijlage 3 bestaat uit de beleidsnota waarin de wijzigingen op verzoek van de ondernemingsraad zijn gemarkeerd. Dit gaat over de rol en betrokkenheid van de ondernemingsraad bij dit onderwerp (wijzigingen in paragraaf 2.2 en paragraaf 8).

Hiermee is aan de verzoeken van de ondernemingsraad voldaan. Het nemen van het definitieve besluit door uw college is daarmee de logische, formele stap. In bijlage 4 vindt u de definitieve versie van de beleidsnota.

2.1 Door de instemming van de ondernemingsraad kan de Regeling melding en klachten ongewenste omgangsvormen worden vastgesteld

De ondernemingsraad heeft bij deze regeling instemmingsrecht op basis van artikel 27 lid 1d van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De ondernemingsraad gaf op 29 januari 2026 haar instemming op het voorgenomen besluit, zonder voorbehoud. Het nemen van het definitieve besluit door uw college is daarmee de logische, formele stap. In bijlage 5 vindt u de definitieve versie.

3.1 Door de instemming van de ondernemingsraad kan de aansluiting bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag (LKOG) worden aangevraagd

De ondernemingsraad gaf op 29 januari 2026 haar instemming op het voorgenomen besluit over aansluiten bij de LKOG (zie voor meer informatie bijlagen 6 t/m 10). Het nemen van het definitieve besluit door uw college is daarmee de logische, formele stap. Daarna zal de aanvraag voor aansluiting bij de LKOG worden ingediend met als bijlage de instemmingsbrief van de ondernemingsraad (bijlage 11).

Kanttekeningen

1.1 Een beleidsnota volstaat niet om gewenst gedrag te blijven tonen

Het opstellen van bijgevoegde beleidsnota is niet voldoende om het gewenste gedrag te blijven tonen en daarmee een sociaal veilige omgeving te behouden. In samenspraak met de leidinggevenden, cluster communicatie en de vertrouwenspersoon/-personen zal door P&O een plan van aanpak opgesteld moeten worden voor implementatie van het beleid.

Afstemming met andere afdelingen/clusters:

Ondernemingsraad:

Er is instemming gevraagd en verkregen.

Personeel en organisatie consequenties:

Het betreft beleid en een regeling voor arbeidsomstandigheden, dus zijn er consequenties voor personeel en organisatie zoals eerder vermeld bij de argumenten en kanttekeningen van het voorgenomen besluit.

I&A

Nee

Communicatie

Het beleid ongewenste omgangsvormen en de regeling melding en klachten worden als bijlagen toegevoegd aan het Personeelshandboek en de tekst van de bijbehorende paragraaf in het handboek wordt hierop aangepast. Na vaststelling van het beleid en de regeling zal organisatie breed worden gecommuniceerd, in samenspraak met cluster Communicatie.

Bestuurlijk-juridische aspecten

Met de vaststelling van het beleid wordt voldaan aan eisen uit de Arbowet. Bij de procedure tot vaststelling van het beleid de stappen zijn gevolgd zoals genoemd in de WOR.

In het beleid is in paragraaf 6 een aantal sancties genoemd die kunnen worden opgelegd aan een overtreder. Deze sancties zullen worden opgenomen in het huishoudelijk reglement van de organisatie.

Financiën

Nee

Bijlagen

1. 2025.14027 Adviesnota B&W voorgenomen besluit over Beleid ongewenste omgangsvormen en regeling melding en afhandeling klachten
2. 2026.01176 Brief ondernemingsraad met reactie op instemmingsverzoek
3. 2026.01177 Beleid ongewenste omgangsvormen, met wijzigingen op verzoek OR gemarkeerd
4. 2025.13132 Beleid ongewenste omgangsvormen gemeente Loon op Zand 2026

5. 2025.13135 Regeling melding en afhandeling klachten ongewenste omgangsvormen gemeente Loon op Zand 2026
6. 2025.13141 Klachtenregeling ongewenst gedrag voor de decentrale overheid van de LKOG (24 maart 2024)
7. 2025.13148 Toelichting klachtenregeling ongewenst gedrag voor de decentrale overheid
8. 2025.13136 Info over de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag (LKOG), aansluiten en werkwijze
9. 2025.13149 Aansluitingsformulier LKOG
10. 2025.13150 Info over privacy bij de LKOG
11. 2026.01179 Brief ondernemingsraad over aansluiting bij de LKOG