

Adviesnota burgemeester en wethouders

Beleidsprogramma: 1.1 Bestuur en Organisatie
Domein: Domein Bedrijfsvoering en Dienstverlening
Zaakdossiernummer: ZK25.01189
Documentnummer: 2025.17067
Portefeuillehouder: mr. D.S.C. Jansen

Mede geadviseerd door: n.v.t.
Overlegd met portefeuillehouder: Ja
Overlegd met MT
Behandeldatum: 09-12-2025
Uiterste behandeldatum: 16-12-2025
Datum: 04-12-2025

Gemeenteraad		Data	Communicatie extern	
Beeldvormende avond			Persinformatie	
Ter kennisname			Bekendmaking	
Opiniërend			Persgesprek	
Besluitvormend			Inspraak	

Onderwerp:

Adviesnota over definitief besluit Regeling reizen gemeente Loon op Zand 2026

Voorstel

1. De Regeling reizen gemeente Loon op Zand 2026 definitief vast te stellen.

Toelichting

In de Cao Gemeenten 2025-2027 is opgenomen, dat de werkgever een regeling vaststelt voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer. Wij kenden in onze organisatie nog niet zo'n regeling. Verder is in de Cao opgenomen, dat de werkgever een regeling vaststelt voor vergoeding van dienstreizen. In onze organisatie worden deze dienstreizen wel vergoed, maar er is geen formele regeling. Beide onderwerpen zijn nu gebundeld in de Regeling reizen gemeente Loon op Zand 2026. Het Lokaal Overleg (het overleg tussen werkgever en werknemersorganisaties) heeft ingestemd met de regeling.

Inleiding

Op 9 september 2025 heeft uw college een voorgenomen besluit genomen om in te stemmen met de Regeling reizen gemeente Loon op Zand 2026. De regeling is vervolgens voor instemming voorgelegd aan het Lokaal Overleg.

De vragen, die het Lokaal Overleg over de regeling had, zijn naar tevredenheid beantwoord. De beantwoording heeft niet geleid tot aanpassing van de regeling. Tijdens het formeel overleg tussen werkgever en werknemersorganisaties op 19 november 2025 is ingestemd met de regeling. Daarbij is gevraagd om monitoring in de toekomst van de toepassing van het gestelde maximum woon-werkafstand voor vergoeding.

Met de instemming van het Lokaal Overleg vragen wij uw college het eerdere, voorgenomen besluit om te zetten naar een definitief besluit.

De regeling zal na het definitieve collegebesluit gelden voor alle werknemers van de gemeente Loon op Zand, niet voor de politieke ambtsdragers.

Beoogd effect

Naleving van verplichtingen vanuit de Cao en de Rijksoverheid, eenduidigheid en efficiëntie bij het verstrekken van reisvergoedingen en aantrekken en behouden van personeel.

Argumenten

- 1.1 *Door instemming van het Lokaal Overleg kan de Regeling reizen gemeente Loon op Zand 2026 worden vastgesteld*

Op grond van de Cao gemeenten artikel 12.2 lid 1 is instemming nodig voor de invoering van deze regeling van het Lokaal Overleg (het overleg tussen vertegenwoordigers van de werkgever en vakbonden). Na beantwoording van de vragen vanuit het Lokaal Overleg, heeft het Lokaal Overleg op 19 november 2025 ingestemd met de Regeling reizen. Daarbij is wel het verzoek gedaan het percentage werknemers met een woon-werkafstand van meer dan 35 km te monitoren in de toekomst. Aan dit verzoek zal worden voldaan. Wanneer het percentage

aanzienlijk groter wordt dan 10%, zal een voorstel worden gedaan om het maximum op te hogen.

Hiermee is aan de voorwaarde van het Lokaal Overleg voldaan. Het nemen van het definitieve besluit door uw college is daarmee de logische, formele stap. In de eerdergenoemde bijlage vindt u de definitieve versie.

Kanttekeningen

Geen

Afstemming met andere afdelingen/clusters:

Ondernemingsraad:

De eerdere adviesnota en regeling zijn ter kennisname aan de ondernemingsraad aangeboden. Aangezien het bij deze regeling om arbeidsvoorwaarden gaat, is het Lokaal Overleg de partij waaraan instemming is gevraagd en verkregen.

Personeel en organisatie consequenties:

Het betreft een personele regeling. Consequenties zijn vermeld in de paragrafen argumenten en kanttekeningen.

I&A

Er zal afstemming plaatsvinden met I&A over de aanpassing van de applicatie, waarbinnen de werknemers de declaraties kunnen indienen.

Communicatie

Communicatie zal na vaststelling van de regeling plaatsvinden, organisatie breed via intranet. Dit zal gebeuren met advies en in samenspraak met het cluster Communicatie. De leidinggevenden worden extra geattendeerd op de declaratietermijnen.

De Regeling reizen gemeente Loon op Zand 2026 wordt als bijlage toegevoegd aan het Personeelshandboek en de tekst van de bijbehorende paragraaf in het handboek wordt hierop aangepast.

Bestuurlijk-juridische aspecten

Nee

Financiën

De vergoeding voor reis- en verblijfskosten voor dienstreizen is hetzelfde gebleven. De vergoeding voor woon-werkverkeer is een nieuwe kostenpost.

Begin juni 2025 is een overzicht gemaakt van de afstand woon-werkkilometers van onze huidige werknemers in stappen van 5 km.

Rijlabels	# Reisafstand	% Reisafstand
0-5	58	30,37%
5-10	29	15,18%
10-15	25	13,09%
15-20	32	16,75%
20-25	5	2,62%
25-30	12	6,28%
30-35	12	6,28%
35-40	5	2,62%
40-45	3	1,57%
45-50	3	1,57%
50-55	4	2,09%
55-60	1	0,52%
65-70	1	0,52%
70-75	1	0,52%
Eindtotaal	191	100,00%

Op basis van het aantal gemaakte reisdagen in 2024 en een vergoeding voor maximaal 35 woon-werkkilometers is de inschatting dat dit ongeveer € 80.000 per jaar kost.

In de begroting van 2026 is structureel € 80.000 opgenomen voor de reiskosten woon-werkverkeer.

Bijlagen

1. 2025.12078 Regeling reizen gemeente Loon op Zand 2026